



### La grande famille du personnel

**5 630** employés, dont 1567 infirmières et infirmières auxiliaires ainsi que 1 578 professionnels (membres du comité multidisciplinaire)

**528** médecins, dentistes et pharmaciens (incluant membres associés et conseils)

**213** chercheurs (incluant chercheurs associés)

**3 615** stagiaires et étudiants (incluant recherche)

**316** bénévoles

### Nos services spécialisés

**1 538**  
nouveau-nés admis aux soins intensifs de néonatalogie et aux unités spécialisées

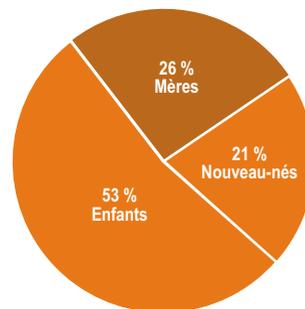
**991**  
enfants admis en héματο-oncologie

**485**  
enfants admis aux soins intensifs pédiatriques

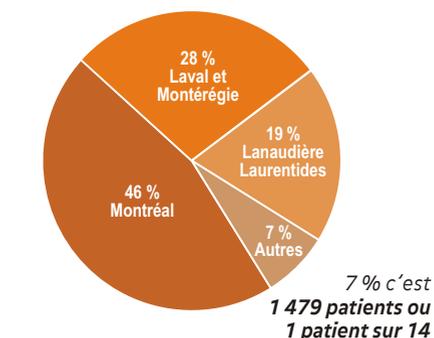
**56**  
greffes de moelle osseuse

**20**  
greffes d'organes (cœur, foie, rein)

Clientèle selon l'âge des patients hospitalisés



Nous soignons des patients de toutes les régions du Québec : Abitibi, Saguenay, Grand Nord...



## MOT DU DG ET DE LA PRÉSIDENTE DU CA

*L'année 2012-2013 s'est avérée être un défi de taille, vu les contraintes financières auxquelles nous avons eu à faire face. Dans ce contexte, les résultats que nous vous présentons sont doublement satisfaisants. En effet, grâce à la collaboration et à la mobilisation de l'ensemble du personnel, les défis se sont transformés en opportunités.*

Geneviève Fortier  
Présidente du Conseil d'administration  
CHU Sainte-Justine

Fabrice Brunet  
Directeur général  
CHU Sainte-Justine

CHU-Sainte-Justine.org

**De grands projets  
De grands changements**

# INTÉGRER

LES SOINS, L'ENSEIGNEMENT ET LA RECHERCHE

- L'intégration de nos missions au service des enfants et de leur famille
- Le CHUSJ : une entreprise apprenante
- Le nouveau Centre de procréation assistée
- Du *Living Lab* au monde de la réadaptation
- Le sport : une vision incontournable de la réadaptation
- La recherche clinique comme moteur d'intégration
- Innovation, interdisciplinarité et leadership en pharmacie

... plus au [chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel](http://chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel)



# AGIR

DANS LES DIFFÉRENTS RÉSEAUX

- Programme intégré de santé Haïti
- 10<sup>e</sup> anniversaire du RMEF
- Leadership pancanadien en génomique
- Vers de nouveaux partenariats
- Collaboration HEC et CHUSJ
- Fondation CHU Sainte-Justine
- Fondation Melio
- Pour des environnements alimentaires sains
- Une participation active du Centre de promotion de la santé dans les réseaux
- Les 4 CHU s'unissent

... plus au [chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel](http://chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel)



# MOBILISER

LES PERSONNES ET LES ÉQUIPES

- Favoriser la pleine étendue de la pratique infirmière avec MELEPI
- Un projet ambitieux de réorganisation du travail en hygiène et salubrité
- Un enseignement contextualisé
- Le Bureau de projet : un mandat provincial
- Chaque pas compte avec le Club de marche, le Club escalier et le Club podomètre
- Le Gala Reconnaissance et ses lauréats

... plus au [chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel](http://chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel)



# MODERNISER

LES LIEUX ET LES TECHNOLOGIES

- *Grandir en santé, c'est parti!*
- En attendant le grand déménagement
- Le 1<sup>er</sup> dossier patient entièrement informatisé
- Moderniser les espaces existants
- Un lieu chaleureux et sécuritaire pour la psychiatrie

... plus au [chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel](http://chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel)



# DÉVELOPPER

NOTRE CULTURE ORGANISATIONNELLE

- **Qualité, sécurité** : Le Programme de coordination des audits qualité, la création du Bureau de l'expérience client, augmenter la qualité, diminuer les coûts, vivre la diversité culturelle au CHUSJ, Planetree : une démarche en implantation
- **Performance** : une information à valeur ajoutée pour les cliniciens, les gestionnaires et l'organisation grâce à la Cellule Performance et aide à la décision.
- **Communication** : deux nouvelles tribunes de communication, évaluation de la 1<sup>ère</sup> série de capsules d'information numériques à l'intention des parents, l'Interblocs : un outil d'information efficace pour bien communiquer et rejoindre l'ensemble du personnel.
- **Changement** : la gestion du changement, au cœur de la transformation organisationnelle, le réseau d'agents de changement, comprendre-adhérer-participer-transférer-évoluer.
- **Nos équipes se démarquent** : prix et distinctions

... plus au [chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel](http://chu-sainte-justine.org/RapportAnnuel)

