Gala
reconnaissance 2020

PRIX EXCELLENCE PERFORMANCE

Effacer le formulaire

Le **Prix Excellence performance** est décerné à un groupe qui se démarque par un résultat dans un souci constant d'amélioration continue afin d'optimiser les soins et services à la clientèle qu'il dessert.

GROUPE

Nom du groupe

Titre du projet (s'il y a lieu)

Veuillez indiquer clairement le nom du responsable de la réalisation de groupe et inscrire également le nom des membres de l'équipe. Si vous avez plus de personnes à inscrire, veuillez joindre la liste complète en annexe à votre formulaire de mise en candidature.

Nom du responsable du groupe	Titre d'emploi	Service
Nom des membres du groupe	**Titre d'emploi**	**Service**

Les personnes inscrites sur le formulaire seront celles qui seront désignées officiellement lors de la cérémonie.

MISE EN CANDIDATURE PAR

Nom

Téléphone

MISE EN CANDIDATURE APPUYÉE PAR LE(S) GESTIONNAIRE(S) IMMÉDIAT(S)

Nom

Téléphone

Nom

Téléphone

MISE EN CANDIDATURE

Veuillez produire une déclaration de mise en candidature en décrivant les raisons et les réalisations pour lesquelles le groupe mérite ce prix : (maximum de 300 mots)

***Important** : ce texte sera utilisé pour promouvoir la mise en candidature dans les communications officielles.*

CRITERES D'APPRÉCIATION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Démontrer les résultats tangibles et durables d'amélioration de la performance pour la clientèle qu'il dessert. (100 mots)
Expliquer comment le groupe est à l'affût des meilleures pratiques et innove dans son adaptation, son intégration et sa pérennisation. (100 mots)
Démontrer en quoi les réalisations génèrent des impacts sur la qualité et la pertinence des soins et services ainsi que sur la sécurité des patients et l'efficience des processus dans un souci de performance globale. (100 mots)
Démontrer que le groupe incarne les quatre valeurs organisationnelles tant envers sa clientèle qu'avec ses collègues. (100 mots)

Décrire comment le groupe fait preuve de leadership dans les projets visant l'amélioration de la performance au sein de sa profession, de son champ d'expertise ou de façon transversale. (100 mots)

Vous pouvez ajouter des éléments complémentaires pour compléter votre dossier tels que (selon la pertinence) :

- **une lettre appuyant la candidature;**
- **un curriculum vitae de la personne mise en candidature;**
- **tout autre document pertinent.**

Pour ce faire, veuillez joindre vos documents au même courriel que votre formulaire.

Important : L'éligibilité des mises en candidature sera confirmée aux proposeurs à la suite de l'analyse du dossier par la Direction des ressources humaines, de la culture et du leadership. Le ou les candidats doivent être présent(s) lors du Gala, le jeudi 18 juin 2020.

Pour être admissible, le formulaire de mise en candidature doit être envoyé par courriel au Développement organisationnel **au plus tard le 14 février 2020**.

Pour envoyer votre formulaire et les documents, appuyer sur le bouton « Envoyer le formulaire ».

Envoyer le formulaire

Pour assistance, veuillez communiquer avec le service Développement organisationnel et expérience employé au poste 5816.