

# Rapport annuel Conseil des infirmières et infirmiers CHU Sainte-Justine 2021-2022

*« Le conseil des infirmières et infirmiers engagé pour la qualité  
des soins infirmiers ! »*

# Table des matières

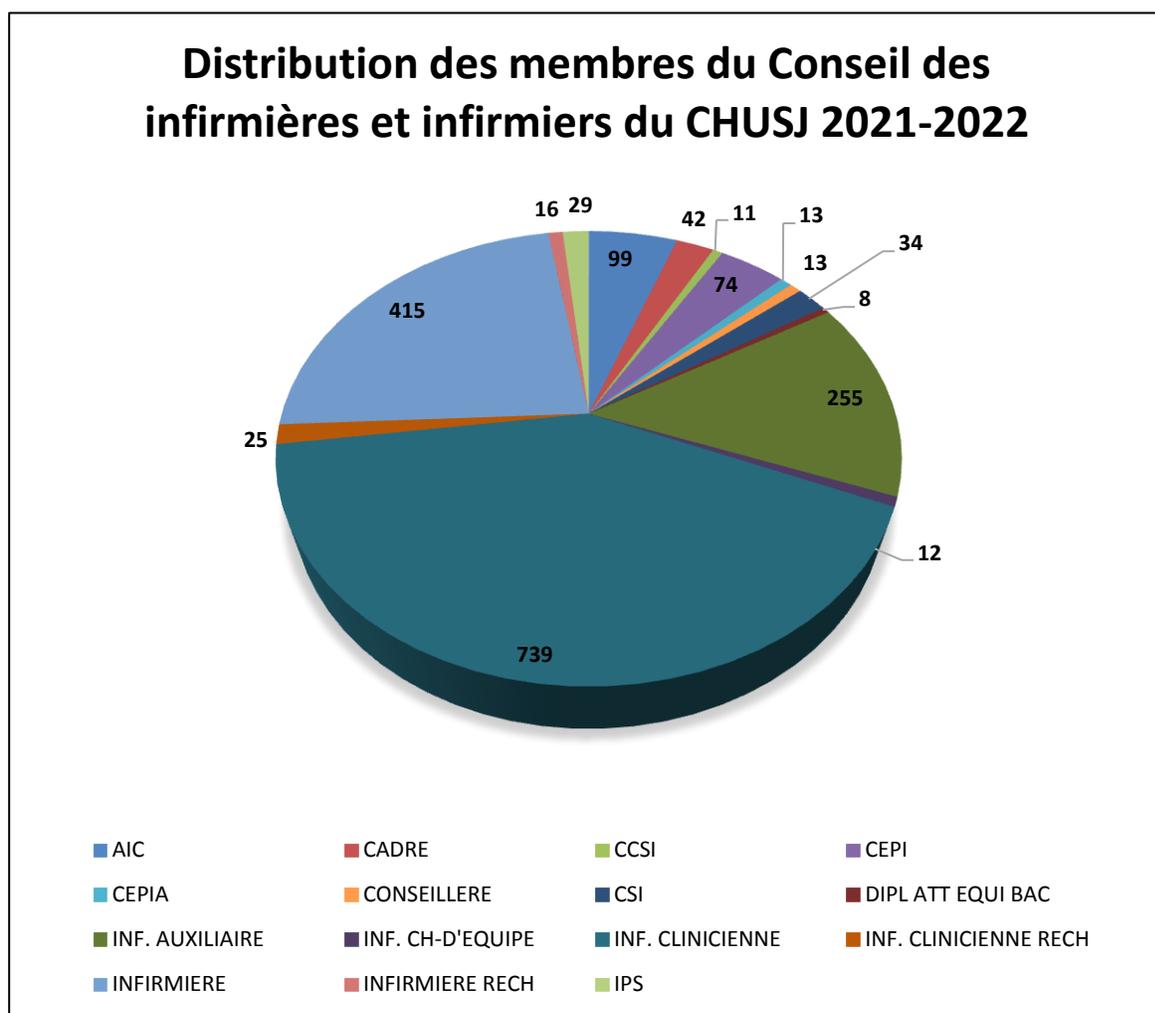
Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII) _____	1
Composition du CII _____	1
Conseil Exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers _____	2
Fonctions des membres du CECII _____	2
Représentation du CII _____	4
Activités du CECII _____	5
Avis et prises de position du CECII _____	5
Faits saillants 2021-2022 au CII _____	5
Budget du CECII _____	8
Objectifs financiers _____	8
Sous comité du CII... le comité de la relève infirmière (C.R.I.) _____	10
Objectifs 2021-2022 pour le CII! _____	12

*“ Le CII, c’est  
1786 infirmières  
et infirmiers,  
infirmières  
auxiliaires et  
infirmiers  
auxiliaires au  
CHU Sainte-  
Justine! ”*

## Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII)

### Composition du CII

Le conseil des infirmières et infirmiers est composé de 1 786 professionnels en soins infirmiers (infirmières, infirmiers, infirmières auxiliaires et infirmiers auxiliaires) qui occupent un poste au sein du CHU Sainte-Justine<sup>1</sup>.



<sup>1</sup> Le professionnel en soins infirmiers du CHU Sainte-Justine comprend l’installation du CHU Sainte-Justine, le Centre de réadaptation Marie-Enfant ainsi que les écoles et cliniques rattachées.

*“ L'excellence au cœur de notre profession ! ”*

## **Conseil Exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers**

Le conseil exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers (CECII) est composé de 13 membres élus du CII, 2 membres d'office et 1 invité permanent.

### **Fonctions des membres du CECII**

#### **Officiers du CECII**

- Marie-Pierre Bastien, Chef de soins et services plateaux hospitalisation hémato-oncologie (présidente et représentante au Conseil d'administration);
- Annie Lacroix, chef du développement des pratiques professionnelles et des pratiques spécialisées en soins infirmiers (vice-présidente);
- Josée Lamarche, chef aux fonctions particulières du Centre des activités réseau (trésorière) (jusqu'à hiver 2022);
- Marilou Burelle, conseillère en soins infirmiers-néonatalogie (secrétaire et agente de communication) (absence prolongée).

#### **Conseiller et conseillères du CECII**

- Marie-Paule Latour, Chef de soins et services par intérim de l'unité de médecine de jouer et Centre intégré de la conduite alimentaire;
- Julie Farthing, Conseillère en soins infirmiers- soutien clinique (Présidente du Comité de la relève infirmière jusqu'en octobre 2021);
- Bénédicte Grou, Conseillère en soins infirmiers- soutien clinique (vice-présidente du Comité de la relève infirmière jusqu'en octobre 2021);
- Anne-Marie Carrier, infirmière clinicienne, consultante en lactation;
- Isabelle Roy, Assistante infirmière chef unité des soins médico-chirurgicaux;
- Dominic Chartrand, conseiller en soins infirmiers, secteur ambulatoire et chef de soins et services intérimaire du plateau investigation fonctionnelle ;

- Andréanne Vigneault, conseillère en soins infirmiers, secteur soins intensifs pédiatriques;
- Nathalie Bureau, Chef des opérations de la Recherche Clinique;
- Marie-Hélène Ouellet, infirmière auxiliaire, urgence (présidente du CIIA).

#### **Membres d'office du CECII**

- Caroline Barbir, Présidente-directrice-générale;
- Valérie Pelletier, Directrice des soins infirmiers.

#### **Invité permanent du CECII**

- Geneviève Grégoire-Lalonde, Infirmière clinicienne au centre de coordination des activités réseau (présidente du comité de la relève infirmière à partir d'octobre 2021).

«L'implication des membres du CECII au sein des comités permet d'avoir une vigie sur les projets ayant un impact sur la qualité des soins infirmiers en partageant la réalité des professionnels en soins infirmiers »

## Représentation du CII

---

**Comité de régie** : Marie-Pierre Bastien

**Comité de vigilance et de la qualité** : Annie Lacroix

**Comité des dépliants** : Marilou Burelle et Isabelle Roy

**Comité de toponymie** : Josée Lamarche

**Comité gestion qualité et risque** : Marie-Pierre Bastien

**Comité ad-hoc *Semaine de l'infirmière*** : ouvert à tous les membres du CII

**Comité de gouvernance des infirmières auxiliaires – Visite inspection professionnelle OIIAQ** : Marie-Hélène Ouellet

**Comité des *Soirées du savoir infirmier*** : Josée Lamarche, Bénédicte Grou et Julie Farthing

**Comité COPCI** : Andréanne Vigneault

**Comité de la relève infirmière (CRI)** : Julie Farthing, Bénédicte Grou (jusqu'en octobre 2021) et Geneviève Grégoire-Lalonde (à partir d'octobre 2021).

**Comité directeur d'implantation – Projet de pertinence** : Marie-Pierre Bastien

**Comité de développement durable (nouveau 2020-2021)** : Marie-Paule Latour

**Comité sur la revue du rôle des PAB (nouveau 2020-2021 - sur 1 an)** : Bénédicte Grou et Isabelle Roy

**Comité présentations infirmières** : Nathalie Bureau, Julie Farthing, Dominic Chartrand et Andréane Vigneault.

« Le Comité  
exécutif du CII émet  
des  
recommandations  
sur des enjeux afin  
d'améliorer la  
qualité des soins. »

“Les membres du  
Comité exécutif du  
CII s'impliquent  
pour améliorer la  
qualité des soins et  
tiennent à  
reconnaître le  
travail des  
professionnels en  
soins infirmiers du  
CHU Sainte-Justine”

## Activités du CECII

---

Suite à la pandémie, certaines activités du Conseil des infirmières et infirmiers ont repris tout en s'assurant de maintenir un soutien sur les équipes sur le terrain et aider aux différents plans de contingence.

### Avis et prises de position du CECII

AVRIL 2021 :

- Renouvellement de mandat du directeur de l'enseignement du CHU Sainte-Justine
- Renouvellement de mandat du directeur de la recherche du CHU Sainte-Justine

Le CII a aussi été impliqué dans les diverses consultations en lien avec la pandémie. Un avis a été émis pour la demande suivante :

- Plan de délestage dans le contexte de la 5<sup>ème</sup> vague de la COVID du CHU Sainte-Justine en janvier 2022

### Faits saillants 2021-2022 au CII

- **Tenue de la Semaine des professionnels en soins infirmiers 2021;**
  - Distribution du cadeau pour les professionnels en soins infirmiers;
  - Conférence virtuelle « Muscler la résilience : Outils pour recharger nos batteries !!! » par Mme Isabelle Fontaine;
  - Présentation virtuelle du Comité de la relève infirmière : son mandat et ses activités;

*“Les infirmières et les infirmiers ont un savoir qui gagne à être connu de tous! ”*

- 11<sup>e</sup> Gala Reconnaissance des professionnels en soins infirmiers (en virtuel);
- **Implication dans l’Association des Conseils des infirmières et infirmiers du Québec (ACIQ);**
  - Participation aux tables des présidentes CII-CIIA-CRI (mensuelle)
  - Participation au Colloque annuel de l’ACIQ en novembre 2021
- **Consultation sur la reconnaissance au CHU Sainte-Justine;**
- **Présentations infirmières du CII du CHU Sainte-Justine :**
  - « Démystifier le rôle des infirmières réseau. », en septembre 2021, par Vicky Allard et Geneviève Grégoire-Lalonde, infirmières réseau au Centre de coordination des activités réseau;
  - « Allaitement des nouveau-nés cardiaques : mythe ou réalité ? », en octobre 2021, par Annie Boisvert et Mylène Francoeur, infirmières IBCLC et Linda Benabdesselam, nutritionniste aux unités de soins;
  - « L’amélioration continue, une culture qui se développe ! », en novembre 2021, par Audrey Larone Juneau, cadre conseil en sciences infirmières en néonatalogie et Guillaume Ethier, infirmier praticien spécialisé en néonatalogie;
  - « Le plan d’intervention individualisé (PII) au CHUSJ, un outil à découvrir. », en décembre 2021, par Dominic Chartrand, cadre conseil en sciences infirmières de l’ambulatorie et Valérie Leclair, chef de service, psychoéducateurs, éducateurs spécialisés, techniciens en loisirs, orthopédagogues et jardinières d'enfants;
  - « Les facteurs contraignants et facilitants les interventions éducatives réalisées par l’infirmière en soins ambulatoires », en janvier 2022, par Josée Lamarche, chef aux fonctions particulières au Centre de coordination

*“Au CHUSJ, ce savoir se transmet notamment par les présentations infirmières du CII et les Soirées du savoir!”*

des activités réseau (présentation infirmière reportée dûe à la pandémie COVID-19);

- « Prise en charge obstétricale, les femmes méritent mieux. Comment pouvons-nous humaniser les soins ? », en février 2022, par Hélène Plumard, conseillère en soins infirmiers par intérim et Caroline Villemure, infirmière clinicienne à l’unité de médecine foeto maternelle, anté et péripartum;
- « L'infirmière de liaison comme alliée à la préparation du congé ! », en mars 2022, par Josée Lamarche, chef de services aux fonctions particulières et Thi Dep, infirmière de liaison au Centre de coordination des activités réseaux et SLCR

## Budget du CECII

---

○ Revenus et recouvrement	<u>0\$</u>
• Inscriptions aux Soirées du Savoir (aucune Soirée du Savoir due à la COVID-19)	
○ Dépenses	<u>10155\$</u>
• Dépenses salariales	2868\$
• Dépenses de bureau	1 379\$
• Cotisation	500\$
• Frais de formation et déplacement	879\$
• Fournitures et dépenses diverses	3177\$
• Transport et déplacement	1042\$*
• Tr. dépenses interdépartements	310\$
○ Total	<u>(10155\$)</u>
○ Budget annuel (octroyé par la DSI)	<u>12 826\$</u>
○ Surplus rebalancé dans le budget du CHUSJ	<u>2671\$</u>

\* Une erreur d'imputabilité s'est glissée au niveau des dépenses de « transport et déplacement ». Le budget sera rééquilibré dans l'année actuellement en cours.

### Objectifs financiers

- Investissement dans les activités de formation des membres du CII et pour les membres du CECII;
- Recherche de financement afin de soutenir les différents projets touchant la qualité des soins relevant du CII;

- Imputer les dépenses salariales dans le secteur d'appartenance des membres du CECII;
- Activités de reconnaissance dans la semaine des professionnels en soins infirmiers pour les professionnels en soins infirmiers du CHUSJ;
- Implication du CECII dans l'Association des Conseils des infirmières et infirmiers du Québec.

*“Le comité de la relève infirmière c’est de jeunes et dynamiques infirmières mobilisées pour la qualité des soins mais aussi pour favoriser l’intégration des recrues dans cette belle profession! ”*

## **Sous comité du CII... le comité de la relève infirmière (C.R.I.)**

---

### **Membres du Comité de la relève infirmière du CII :**

Le conseil exécutif du comité de la relève infirmière (CE-C.R.I.) est, lors du moment de la rédaction du de rapport annuel, composé de 11 membres élus du CE-C.R.I..

### **Officiers C.R.I.**

- Geneviève G. Lalonde, Infirmière au Centre de coordination des activités réseau (présidente);
- Molie Jutras, Infirmière à l’unité de médecine pédiatrique (vice-présidente);
- Julie Farthing, Cadre conseil en soins infirmiers en médecine pédiatrique (trésorière);
- Ariane Allard, Infirmière à l’unité de néonatalogie (secrétaire);
- Asmâa Slim, Infirmière à l’unité d’hospitalisation de médecine pédiatrique (responsable des communications);
- Laurence Leblanc, Infirmière à l’unité des soins médico-chirurgicaux (adjointe aux communications).

### **Conseiller et conseillères du C.R.I.**

- Bénédicte Grou, Cadre conseil en soins infirmiers à l’unité des soins médico-chirurgicaux;
- Fares Massaad, Infirmier à la salle d’urgence;
- Patricia A Laforce, Conseillère en soins infirmiers pour Toux Doux;
- Anne-Frédérique Langlois, Conseillère en soins infirmiers en soutien clinique à l’unité des soins médico-chirurgicaux;

- Khiara Royère, Infirmière à l'unité des soins intensifs pédiatriques.

### **Réalisations du C.R.I. :**

- Accueil des nouvelles recrues candidate à l'exercice de la profession infirmière (CEPI) et infirmières (en septembre 2021, octobre 2021, novembre 2021 et janvier 2022);
- Suivi des ateliers de la journée virtuelle de préparation à l'examen de l'OIIQ en virtuel (en avril 2021);
- Implication dans le Gala reconnaissance des professionnels en soins infirmiers (en mai 2021);
- Implication dans la Semaine des professionnelles en soins infirmiers (en mai 2021);
- Mise à jour du cahier de révision de la journée préparatoire à l'examen de l'OIIQ (en juin 2021);
- Implication dans un projet de recherche mené par le Comité Jeunesse de l'ORIIML (en juin 2021);
- Implication dans le Programme des veilleurs (en juillet 2021);
- Journée virtuelle de préparation à l'examen de l'OIIQ (en août 2021 et mars 2022);
- 3ème Assemblée générale annuelle (en octobre 2021);
- Implication dans le Carrefour Mieux-Être (depuis décembre 2021);
- Consultation sur la reconnaissance au CHU Sainte-Justine avec l'équipe du développement organisationnel (en février 2022);
- Collaboration inter-comités de la relève infirmière (en février 2022).

*“Se tourner vers  
l’avenir de la  
qualité des soins  
infirmiers!”*

## **Objectifs 2021-2022 pour le CII!**

---

**Pour l’année 2021-2022, le CECII avait établi certaines priorités sur lesquelles il voulait se pencher davantage :**

- Formation des membres du CECII;
- Reconnaître le travail des professionnels en soins infirmiers durant la pandémie COVID-19;
- Être à l’affût des enjeux de la qualité de soins pendant la pandémie pour la clientèle du CHUSJ;
- Revoir le fonctionnement des rencontres du CECII afin d’améliorer l’efficacité du conseil;
- Prendre une part plus active dans certains dossiers de soins infirmiers, ex : PTI.

**Le CECII souhaite établir certaines priorités pour l’année 2022-2023 :**

- Favoriser la rétention des membres et l’attraction de nouveaux membres au CECII;
- Promouvoir et encourager la participation des membres aux différentes activités du CII :
  - Nommer une agente aux communications pour le CECII;
  - Développer un plan de communication standardisé pour les différents volets du CECII.

- Assurer une vigie auprès des équipes soignantes;
- Poursuivre les activités de formation et de promotion du rôle infirmier et de la qualité des soins :
  - Recherche de financement afin de soutenir les différents projets touchant la qualité des soins relevant du CII;
  - Créer des bourses pour les membres afin de permettre le transfert de connaissance dans le cadre d'activités du CII comme les Soirées du savoir et les Présentations infirmières.
- Utiliser notre pouvoir d'influence en tant que CII afin de prendre une part plus active dans certains dossiers transversaux touchant la qualité des soins (PTI, notes infirmières, administration sécuritaire des médicaments, ...) :
  - Être informé des processus d'amélioration continue en lien avec les différents audits touchant la qualité des soins, en partenariat avec la Direction de la qualité, évaluation, performance et éthique;
  - Agir à titre de consultants dans le suivi des différents plans d'action touchant la qualité des soins.



**Marie-Pierre Bastien**

Présidente du Conseil des infirmières et infirmiers du CHU Sainte-Justine