

Le CHU Sainte-Justine de demain, c'est aujourd'hui!

Rapport annuel

2016
2017



CHU Sainte-Justine

Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Université 
de Montréal



Sommaire

À propos du CHU Sainte-Justine

Mission, vision et valeurs	3
Message du président-directeur général et de la présidente-directrice générale adjointe	4
La <i>Grande Traversée</i>	5
Philanthropie	25
Nos équipes se démarquent	27
Comité de direction – CHU Sainte-Justine	31
Conseil d'administration	32

Aller plus loin avec de nouvelles approches en...

Recherche	7
Enseignement	12
Soins et services	14
Innovation	17
Prévention et promotion	20
Ressources humaines	23

Produit par la Direction des communications du CHU Sainte-Justine, 3175, chemin de la Côte-Sainte-Catherine (Montréal) H3T 1C5

Édition
Anne-Julie Ouellet

Coordination
Nicole Saint-Pierre

Conception et graphisme
Maude Hoffmann

Photographie
Ariane Bergeron
Stéphane Brügger
Mélicca Gariépy
Caroline Perron
Amélie Philibert

Mission / Vision / Valeurs

Notre mission

Notre mission est d'améliorer la santé – considérée comme un équilibre physique, psychique, social et moral – des enfants, des adolescents et des mères du Québec, en collaboration avec nos partenaires du système de santé et ceux des milieux de l'enseignement et de la recherche.

Le CHU Sainte-Justine entend assumer pleinement chacun des six mandats découlant de sa mission universitaire :

- Soins spécialisés et ultraspecialisés
- Recherche fondamentale et clinique en santé de la mère et de l'enfant
- Enseignement auprès des futurs professionnels de la santé et des intervenants du réseau
- Promotion de la santé
- Évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé
- Réadaptation, adaptation et intégration sociale pour les enfants et les adolescents présentant une déficience motrice ou de langage.

Notre vision

Un réseau hospitalier universitaire intégrant les meilleurs soins et services, l'enseignement et la recherche pour les mères et les enfants du Québec.

Pour réaliser notre vision, il nous faut :

- Offrir des soins et des services de prévention et de réadaptation à la fine pointe de la science et de la technologie
- Générer sans cesse de nouvelles connaissances, les transférer sans délai auprès des équipes cliniques et évaluer leurs répercussions
- Développer des partenariats nationaux et internationaux pour rester toujours à la fine pointe et assurer les meilleures pratiques
- Multiplier les efforts de recherche et d'enseignement de qualité en pédiatrie, en périnatalité, en réadaptation et en promotion de la santé, en collaboration avec l'Université de Montréal et les grands réseaux de recherche
- Offrir un environnement permettant aux enfants, aux familles et aux équipes de trouver tous les éléments propres à restaurer leur équilibre de santé.

Nos valeurs

Pour accomplir sa mission, le CHU Sainte-Justine fait appel à de nombreuses personnes œuvrant dans de multiples domaines d'activités et provenant d'une grande diversité de disciplines, de formations et d'horizons sociaux.

Cette multiplicité d'acteurs trouve son unité d'action par l'adhésion à un ensemble de valeurs qui expriment l'idéal de l'institution et constituent la base de sa personnalité.

L'engagement auprès des mères et des enfants

Chacun, au CHU Sainte-Justine, contribue activement à l'atteinte de la mission et des orientations de l'établissement en développant ses compétences et en mettant son talent au profit de l'organisation. L'organisation reconnaît l'esprit d'initiative et encourage le développement des compétences et le rayonnement des individus dans leur champ d'expertise.

La quête de l'excellence

L'excellence se traduit par la volonté individuelle et organisationnelle d'accomplir son travail de manière remarquable, dans tous les domaines et de façon continue, notamment par l'innovation et la créativité au sein des équipes.

Le respect de l'individu

L'ensemble du CHU Sainte-Justine éprouve pour l'enfant, l'adolescent, la mère, la famille et la personne en général un respect qui se reflète dans les actions, les attitudes, les paroles et les comportements de tous les intervenants, qu'il s'agisse des employés, des médecins, des cadres, des fournisseurs, des bénévoles ou des partenaires, non seulement à l'égard de la clientèle, mais aussi entre eux.

L'esprit de collaboration

La collaboration interne et externe est essentielle à la réalisation de la mission du CHU Sainte-Justine et doit s'exercer de manière assidue et efficace. Elle repose sur le travail en équipe dirigé vers un but commun. Chacun contribue à l'équipe et est reconnu comme membre à part entière.

Pour
l'amour
des mères
et des
enfants

Message du président-directeur général et de la présidente-directrice générale adjointe

La réalisation majeure de la dernière année est sans conteste la *Grande Traversée* qui a conduit au transfert de la clientèle et des équipes dans le bâtiment des unités spécialisées et le nouvel édifice abritant le Centre de recherche. Cette étape, qui constitue la concrétisation de notre grand projet organisationnel *Grandir en santé*, a été totalement réussie et menée de façon exemplaire grâce à la mobilisation exceptionnelle de l'ensemble des équipes du CHU Sainte-Justine.

La réalisation de ce projet emblématique dote le réseau québécois de la santé d'une infrastructure moderne et à la fine pointe de la technologie pour servir les mères et les enfants du Québec. Aujourd'hui, le CHU Sainte-Justine est en mesure de mettre à la disposition des patients un ensemble innovant et humain qui favorise les échanges entre les patients, les équipes, les enseignants, les chercheurs et les professionnels. Il s'agit là d'un environnement digne des plus grands centres mère-enfant du monde qui nous permet de poursuivre notre mission et d'offrir les meilleurs soins et services qui soient.

L'aventure de *Grandir en santé* ne s'arrête pas ici. Elle se poursuit avec la phase de modernisation des espaces existants, qui fait partie intégrante de la transformation de notre CHU et qui vise à optimiser les soins et les services offerts à notre clientèle ambulatoire.

Nous avons également mis sur les rails le projet du Technopôle en réadaptation qui, rattaché au Centre de réadaptation Marie Enfant, pourra accueillir une communauté multidisciplinaire et transsectorielle permettant de trouver des solutions innovantes en réadaptation, adaptées aux besoins des enfants et des adolescents.

Avec la poursuite de la modernisation de l'existant et la création du Technopôle, nous pouvons d'ores et déjà affirmer que le CHU Sainte-Justine de demain, c'est aujourd'hui!

Parallèlement à ces grands chantiers, de nombreuses réalisations ont permis d'aller plus loin dans les domaines touchant les soins, l'enseignement et la recherche. Le présent rapport annuel fait état également de la création et de la consolidation de solides partenariats avec des partenaires non seulement des réseaux de la santé et de l'enseignement, mais également de l'industrie, qui permettent un partage d'expertises et de savoirs facilitant la mise en œuvre de solutions novatrices dans les soins de santé aux mères et aux enfants et qui positionnent le CHU Sainte-Justine comme un centre d'avant-garde en Amérique du Nord.

C'est pour toutes ces raisons que nous pouvons être extrêmement fiers de ces réalisations et qu'il nous faut saluer l'engagement et l'expertise de nos équipes, qui veillent à toujours mieux répondre aux besoins de notre clientèle.



La *Grande Traversée* : Une mobilisation exceptionnelle de l'ensemble des équipes du CHU Sainte-Justine

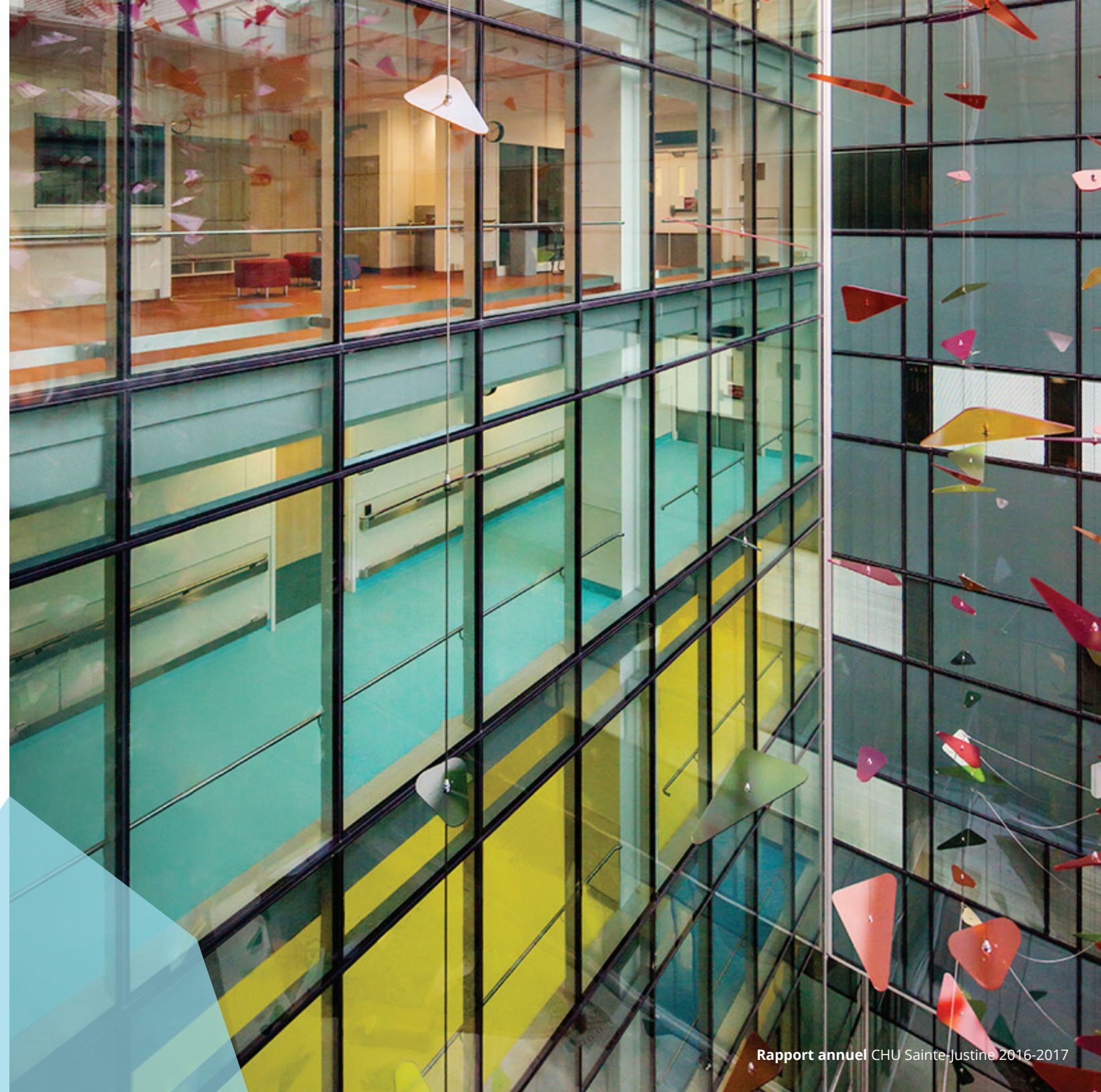
La *Grande Traversée* a franchi le fil d'arrivée le 8 décembre 2016. Le matin même, à 8 h 40, la première chirurgie était réalisée dans le nouveau bloc opératoire. C'est dire à quel point les équipes, à tous les niveaux, étaient bien préparées, bien coordonnées et surtout engagées pour la réussite de cette étape qui constituait un nouveau départ pour le CHU Sainte-Justine.

Quelques jours plus tard, c'était au tour des équipes de la recherche de prendre possession des espaces du nouveau Centre et de se familiariser avec leur nouvel environnement de travail à la fine pointe de la technologie.

Plusieurs étapes déterminantes ont conduit à ces installations – de la réception provisoire des nouveaux bâtiments et de la mise en service et l'inauguration du Bâtiment des unités spécialisées et du Centre de recherche aux journées portes ouvertes, à l'intention du personnel et de la population. Chacune de ces phases a nécessité l'implication et l'engagement de l'ensemble des équipes du CHU. D'ailleurs, l'inscription des milliers de noms des membres du personnel aux fenêtres de l'atrium témoigne de la participation de chacun à la démarche de modernisation, d'innovation et d'humanisation du CHU mère-enfant.

La réussite de cette vaste entreprise qu'est *Grandir en santé* découle de tous les efforts et du savoir-faire déployés lors de la mise en service clinique, de l'appropriation et de l'adaptation aux espaces et aux technologies, des activités de simulation, des formations sur les nouveaux équipements, de l'accompagnement fourni à l'ensemble des intervenants, et ce, tout au long des différentes étapes.

Il faut se rappeler qu'à l'origine ce grand projet exigeait une transformation complète de notre organisation. Aujourd'hui, le CHU Sainte-Justine est en mesure d'offrir aux patients, à leur famille, au personnel soignant, aux étudiants, aux chercheurs et aux employés, un milieu de vie, d'hospitalisation, de soins et de services moderne, adapté à leurs besoins et qui en fait l'un des plus grands centres mère-enfant en Amérique du Nord.



La Grande Traversée :

Une mobilisation exceptionnelle de l'ensemble des équipes du CHU Sainte-Justine

Relever le défi des activités d'appropriation

L'équipe des cadres-conseils en sciences infirmières et des conseillères en soins infirmiers de la Direction des soins infirmiers (DSI) a joué un rôle de premier plan dans le cadre de la *Grande Traversée*, en relevant le défi de prendre en charge le lot des activités d'appropriation. Cette équipe d'experts du développement des compétences infirmières a accompagné les équipes de soins afin de planifier et de mettre en œuvre des activités appropriées et personnalisées pour l'ensemble des différents secteurs. À chacune des phases du projet, l'esprit de collaboration a favorisé une réelle synergie avec les chefs d'unité et l'équipe de la transition. Les activités étaient personnalisées pour chacun des milieux de soins, et ce, de l'analyse des besoins à la création et à la mise en œuvre des activités. Tout au long du processus, les membres de la DSI ont su faire preuve de rigueur, d'innovation, dans un esprit d'amélioration continue. Les idées les plus diverses ont été mises de l'avant afin de faciliter la transition vers les nouveaux espaces de soins : stratégies de formation, simulation *in situ* activités ludiques.

Dans un contexte de changement, la mobilisation au sein d'une équipe s'avère toujours un élément majeur dans la réussite d'un projet. Dans cet esprit de collaboration, les membres de la DSI ont réussi à faire vivre la passion des soins, et cela, en interdisciplinarité. En effet, préposés aux bénéficiaires, médecins, infirmières, infirmières auxiliaires, personnel de l'entretien ménager, agents administratifs, professionnels, tous ont participé, de près ou de loin, à ces activités.





Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Recherche**

Un nouveau centre de recherche de calibre international

Le fait saillant de la dernière année est, sans aucun doute, l'installation des équipes de recherche dans le nouveau centre, inauguré en novembre 2016. D'une superficie de 27 500 mètres carrés, l'édifice comprend 82 modules de laboratoires humides destinés aux équipes de recherche fondamentale, deux étages de laboratoires secs destinés aux équipes de recherche clinique, des espaces communs, ainsi qu'un étage administratif accueillant entre autres la Direction de la recherche. Ces installations sont complétées par 24 modules de laboratoires humides et des laboratoires secs, situés dans le bâtiment existant.

Ce nouvel environnement professionnel, à la fine pointe de la technologie, favorise le travail entre les communautés de recherche et optimise les échanges et les collaborations scientifiques. De fait, les équipes de recherche, tant fondamentale et clinique que translationnelle, ont été regroupées en fonction de leurs affinités et intérêts communs en vue de repousser les limites de la connaissance et d'accélérer son transfert jusqu'au chevet du patient.



Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Recherche

Des plateformes innovantes d'exception

Les équipes de recherche jouissent de nouvelles plateformes d'exception, grâce à la campagne *Grandir en santé* de la Fondation CHU Sainte-Justine et à des financements majeurs de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI).

Une plateforme pour approfondir l'étude sur l'immunité des mères et des enfants infectés par le VIH et le virus de l'hépatite C

Certains virus, comme le VIH et le virus de l'hépatite C, peuvent résister aux réponses immunitaires des humains qu'ils infectent. Ils peuvent aussi être transmis de la mère à l'enfant durant la grossesse ou au moment de l'accouchement. Les virus sont généralement redoutables pour les enfants leucémiques, car leur système immunitaire est affaibli. Grâce au soutien de la FCI, Hugo Soudeyns, chercheur au CHU Sainte-Justine et directeur du Département de microbiologie, infectiologie et immunologie à la Faculté de médecine de l'Université de Montréal, pourra réaliser des tests de « génomique sur cellules individuelles », une technique de pointe qui permettra de définir le rôle précis joué par chaque type de globule blanc qui participe à la réponse immunitaire.

Une plateforme de caractérisation du métabolisme énergétique

La dégénérescence maculaire liée à l'âge (AMD) est la principale cause de cécité chez les adultes de plus de cinquante ans. Mais on connaît peu de choses sur les conducteurs de nouveaux vaisseaux sanguins qui envahissent la rétine dans l'AMD aveuglante. Grâce au soutien de la FCI, Jean-Sébastien Joyal, chercheur et pédiatre-intensiviste au CHU Sainte-Justine et professeur au Département de pédiatrie de l'Université de Montréal, s'est doté de nouveaux instruments spécialisés permettant de saisir les changements fugitifs dans les demandes énergétiques et l'approvisionnement en cellules vivantes. Cette plateforme fournira des instruments et des connaissances de pointe pour mesurer le métabolisme énergétique des cellules vivantes, des tissus et des petits animaux.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Recherche

Développement stratégique

Dans le but d'assurer une approche multidisciplinaire permettant d'accélérer l'élaboration d'outils de diagnostic précis et l'identification d'alternatives thérapeutiques, le centre a priorisé un développement stratégique du Centre intégré de génomique clinique pédiatrique, associé aux expertises en génomique et aux subventions majeures du réseau de l'Université de Montréal. Il a également favorisé le développement d'expertises complémentaires telles que la bio-informatique et la caractérisation fonctionnelle des maladies, qui permettent d'accélérer les découvertes thérapeutiques.

Unité de recherche en bio-informatique – Pour renforcer les équipes de recherche existantes en génomique et en bio-informatique et assurer le développement de bases de données et de filières d'analyses, on a priorisé le développement d'une unité de bio-informatique appliquée afin de :

- consolider et développer l'expertise locale en bio-informatique appliquée
- favoriser une synergie entre les chercheurs et leurs équipes et regrouper les forces vives à l'intérieur d'une même unité;
- permettre aux chercheurs du centre d'avoir accès à un service regroupant les expertises dans ce domaine;
- mettre au point des méthodes et des outils qui seront exploités pour l'analyse de données biologiques. Au cours de la dernière année, le centre a recruté le Dr Philippe Broët, un chercheur d'envergure internationale en bio-informatique et en biostatistique ayant l'expertise voulue et un intérêt marqué pour la génomique humaine ainsi qu'une expérience considérable des techniques nécessaires à la manipulation et à l'analyse de mégadonnées, en collaboration avec l'École de la santé publique de l'Université de Montréal.

Unité de recherche en cellules souches et médecine régénérative – Des recrutements stratégiques, dans les domaines de la biologie du développement et de la médecine régénérative, ont été priorisés pour approfondir la compréhension des mécanismes sous-jacents au devenir et à la différenciation des cellules souches hématopoïétiques et neuronales et du dérèglement de ces mécanismes en cas d'hématopathies malignes (C. Beauséjour, S. Cellot, M. Duval, E. Haddad). Les travaux de ces chercheurs vont aussi permettre de valider les mutations associées aux maladies génétiques rares, de comprendre les processus cellulaires impliqués dans diverses pathologies et d'accélérer le criblage de nouvelles molécules.

Des recrutements de chercheurs de calibre international pour renforcer l'unité de recherche en cellules souches et médecine régénérative

Nicolas Dumont, professeur adjoint au Département de réadaptation de l'Université de Montréal et chercheur-boursier du Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS), travaille à identifier des thérapies pouvant améliorer la capacité régénérative des cellules satellites chez les patients atteints de dystrophie musculaire de Duchenne. Ces approches vont permettre de maintenir la fonction musculaire à plus long terme et d'améliorer la qualité et la durée de vie des patients.

Massimiliano Paganelli, professeur adjoint de clinique au Département de pédiatrie de l'Université de Montréal, gastroentérologue pédiatre au CHU Sainte-Justine, et chercheur-boursier clinicien du FRQS, s'intéresse aux maladies du foie et à leur traitement par la thérapie cellulaire pour éviter la greffe de foie, qui comporte des risques et des possibilités de complications à long terme. Il a récemment reçu un appui financier du Réseau de cellules souches pour son programme novateur sur les cellules souches et la médecine régénérative en transplantation hépatique.

Fabien Touzot, professeur adjoint de clinique au Département de pédiatrie de l'Université de Montréal, dont le programme de recherche porte sur la thérapie génique des cellules souches hématopoïétiques par édition génique pour les pathologies immuno-hématologiques.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Recherche**

Arrimage clinique-recherche

Un des objectifs prioritaires du Centre est de consolider notre excellence en recherche clinique et d'accélérer l'innovation médicale pour mieux répondre aux besoins de la population.

Ainsi, un forum citoyen-recherche a été créé dans le but de susciter la participation active de patients et de leurs familles à titre de partenaires de recherche, ce qui représente une valeur scientifique et sociale ajoutée à la recherche.

De plus, la relation étroite des chercheurs avec l'unité transversale en transfert des connaissances (P. Jovet, chaire du FRQS en évaluation des technologies) permet la priorisation des projets selon les besoins réels et l'implantation des résultats dans les politiques, l'organisation des services de santé et la pratique médicale quotidienne.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Recherche**

Nuit blanche au centre de recherche

En mars 2016, dans le cadre de la Nuit blanche organisée par MONTRÉAL EN LUMIÈRE, petits et grands explorateurs étaient invités à venir visiter le *Labo de nuit - la forêt des mystères*. Plus de 600 noctambules ont parcouru les installations ultramodernes du nouveau centre de recherche afin de découvrir comment la recherche innovante et les techniques de pointe au CHU Sainte-Justine transformeront les soins de demain. Au menu : activités interactives, expositions d'instruments, stations vidéo, manipulations en laboratoire, et échanges libres avec des étudiants et chercheurs.

Le CHU Sainte-Justine a été le premier centre de recherche à s'intégrer dans le parcours de la Nuit blanche et à ouvrir les portes de son environnement hautement technologique. De quoi inspirer des dizaines de futurs chercheurs en herbe!



Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Enseignement

Un nouveau service : le Bureau d'accompagnement pédagogique

Le Bureau d'accompagnement pédagogique (BAP) du Centre du savoir est un regroupement de collaborateurs des directions de l'enseignement, de la promotion de la santé, des soins infirmiers, des affaires multidisciplinaires et des ressources humaines. Son rôle consiste à accompagner les équipes de soins dans une démarche de planification et de mise en œuvre des meilleures pratiques en pédagogie, en établissant une structure de travail permettant le partage d'expertises et un meilleur portrait des besoins des acteurs du CHU Sainte-Justine. Il s'agit ainsi de renforcer la capacité et les compétences dans le choix de stratégies pédagogiques efficaces en fonction du contexte, des objectifs et des publics cibles visés.

Au cours de la dernière année, plusieurs équipes de soins et de services ont fait part de leurs besoins d'être accompagnées dans leurs différentes démarches pédagogiques, auprès des patients, des familles ou pour des médecins, des infirmières et d'autres professionnels. En mettant à profit la diversité des expertises et la complémentarité des connaissances pédagogiques, les conseillers accompagnent, soutiennent et structurent la démarche pédagogique des professionnels et des équipes désireuses de créer un projet, un cours ou un outil pédagogique.

Bien que les travaux aient débuté en 2016, le BAP en était encore en 2017 à la phase d'établissement. Il s'est doté d'un mandat, d'une structure de fonctionnement et, surtout, d'une équipe d'experts et d'une démarche d'accompagnement. Ce processus de création, depuis le début, s'est fait par la collaboration entre divers acteurs, divers experts, diverses directions dans le cadre d'un autre grand projet : définir le CHU Sainte-Justine en tant qu'organisation apprenante.

En fait, toute la démarche d'accompagnement constitue en soi un système « apprenant » duquel on pourra tirer des leçons et des outils, qui après avoir été évalués, pourront être réutilisés. Toujours vers une plus grande efficacité!

Plus de 50 colloques et congrès organisés dans les infrastructures d'enseignement du nouveau bâtiment

Au cours de la dernière année, le Service congrès et formation de la Direction de l'enseignement a connu une augmentation de plus de 40 % de ses activités de formation. Qu'il s'agisse de congrès, de colloques ou de formations en petits groupes, chacun de ces secteurs a connu une croissance de ses opérations.

En plus des événements qui s'inscrivent annuellement dans sa programmation, c'est plus d'une dizaine de nouvelles activités qui se sont ajoutées au calendrier. Le secteur des formations professionnelles a, lui aussi, fait un bond avec plus de 30 formations annuelles relatives à la réanimation néonatale (PRN), à la réanimation pédiatrique (PALS) et au suivi de développement de l'enfant (ABCdaire).

L'occupation des nouveaux espaces du Bâtiment des unités spécialisées permet maintenant d'y tenir des congrès qui auparavant se déroulaient à l'extérieur du CHU Sainte-Justine. L'attrait de la nouveauté a aussi permis l'organisation de nouveaux événements. Pour le Service congrès et formation, le principal défi demeure le même, soit celui d'assurer la qualité de la prise en charge de toutes ces activités, de façon efficiente et en collaboration avec les différentes équipes impliquées, notamment l'audiovisuel, les services techniques et la salubrité.

La prochaine année s'annonce tout aussi remplie avec, notamment, la création d'un nouveau service en ligne qui permettra d'optimiser la réponse à des besoins toujours grandissants.





Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Enseignement

Au Centre de simulation mère-enfant

Le Centre de simulation mère-enfant (CSME) a reçu du Collège royal des médecins et pharmaciens du Canada une accréditation pour une période allant jusqu'en décembre 2019. Cet agrément confère au Centre de simulation une reconnaissance nationale de ses programmes, au terme d'un processus d'examen rigoureux par ses pairs.

Le CSME a, de plus, ajouté de nouveaux projets de formation touchant la pratique et la formation en laboratoire, la simulation *in situ* (directement sur les lieux de pratiques cliniques), le programme d'enseignement des pompes à insuline par simulation aux parents d'enfants diabétiques, la simulation en infectiologie, le projet d'oculométrie-pharmacie, et le projet vidéolaryngoscope. Un programme de stage en simulation, à l'intention des médecins et des professionnels de la santé, a également été implanté au centre. Grâce à ce programme, deux candidates professionnelles du CHU ont été formées, pendant toute une année, pour devenir des monitrices expertes en simulation de la santé de la mère et de l'enfant.

L'équipe d'experts du centre a également participé à plusieurs activités du Réseau d'enseignement par simulation au Québec en plus d'avoir travaillé à la rédaction de plusieurs articles dans des revues spécialisées.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en :

Soins et services

Le CHU Sainte-Justine a procédé à la toute première chirurgie au laser au Canada chez un patient atteint d'épilepsie

L'utilisation du laser neurochirurgical, nouvelle technologie révolutionnaire, constitue une première au Canada tant en pédiatrie que chez un patient épileptique.

Cette intervention, qui consiste en une chirurgie au cerveau minimalement invasive (incision de 4 mm n'exigeant pas le rasage des cheveux) ne nécessite pas de transfert à l'unité des soins intensifs. Le patient a pu recevoir son congé de l'hôpital moins de 24 heures après son admission, comparativement à une moyenne de sept jours d'hospitalisation dans le cas d'une chirurgie classique.

En raison de sa précision et de la possibilité de suivre le traitement en temps réel avec la résonance magnétique, cette nouvelle approche offre une alternative moins invasive et plus sécuritaire aux patients, particulièrement à ceux qui sont inopérables ou pour lesquels la chirurgie classique pourrait causer des dommages aux zones saines situées près de la tumeur ou de la lésion épileptique. Elle permet aussi de réduire considérablement les délais d'attente puisque l'admission aux soins intensifs peut être évitée et que l'hospitalisation de longue durée n'est plus nécessaire.

Les patients pouvant bénéficier de cette technologie révolutionnaire sont les enfants atteints d'épilepsie résistante au traitement médical et les enfants souffrant de tumeurs localisées dans des régions du cerveau difficiles d'accès pour la chirurgie classique.

Le programme CIRENE se déploie dans le réseau

Le CHU Sainte-Justine a créé le Centre intégré du réseau en neurodéveloppement de l'enfant (CIRENE) afin de permettre un accès plus rapide à l'orientation du patient, s'assurer que l'enfant ait accès le plus tôt possible à une évaluation diagnostique pour réduire l'âge de prise en charge et mieux accompagner l'enfant et sa famille dans le processus de soins et de services. Les experts ont été regroupés au sein d'une même équipe afin de travailler en interdisciplinarité. Afin de mieux orienter les enfants ayant un problème de neurodéveloppement (notamment trouble du spectre de l'autisme, trouble du déficit de l'attention avec hyperactivité et retard moteur), une série de tests de dépistage a été offerte par la plateforme web AIDE (Approche interactive au développement de l'enfant). Le déploiement de l'utilisation de la plateforme est en cours dans le réseau pour les équipes du CIUSSS Nord-de-l'Île-de-Montréal, du CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (sites Jeanne-Mance et Verdun) et du CISSS de Lanaudière.

En cours d'année, un volet nutrition a été intégré à l'offre de soins et services, ce qui permettra au CIRENE d'aller encore plus loin dans l'ensemble de ses cliniques et d'offrir un accompagnement pluridisciplinaire, intégré et rapide à chaque enfant touché.

Premier centre en son genre au Canada, CIRENE est un précurseur mondial en neurodéveloppement pédiatrique. Les approches de son équipe sont la référence dans l'ensemble de la communauté pédiatrique internationale.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en :

Soins et services

Une expertise de pointe pour des affections génétiques complexes : le diagnostic génétique préimplantatoire

Au cours de la dernière année, une expertise de pointe a été développée au CHU Sainte-Justine et est maintenant rendue disponible aux couples porteurs d'une anomalie chromosomique ou génétique grave. Cette situation se révèle lorsqu'un membre de la famille est atteint ou que le couple a antérieurement donné naissance à un enfant présentant ce type d'affection génétique. Cette expertise a pour nom le diagnostic génétique préimplantatoire.

Habituellement, les couples présentant un risque de transmettre une affection génétique grave doivent se tourner vers le diagnostic prénatal, par amniocentèse par exemple, afin de diagnostiquer ce type d'affections chez leur enfant à naître. Or, il est reconnu que les mesures de diagnostic prénatal présentent elles-mêmes certains risques et que, lorsqu'elles sont réalisées tard au cours de la grossesse, la décision de poursuivre ou d'interrompre la grossesse s'avère encore plus difficile.

Le diagnostic génétique préimplantatoire est une procédure complexe qui implique le recours à la fécondation *in vitro*, à la micro-injection de spermatozoïdes et à la biopsie embryonnaire. Cette technique permet de tester génétiquement des embryons produits *in vitro* avant de les transférer dans l'utérus de la mère. L'équipe de spécialistes a recours à ces tests génétiques afin de détecter une anomalie génétique spécifique comme par exemple dans le cas de la fibrose kystique, ou de déterminer si les chromosomes des embryons sont normaux.

L'équipe de spécialistes se compose de médecins généticiens, conseillers en génétique, fertilologues, infirmières, embryologistes et personnel de laboratoire de génétique. À ce jour, l'instauration de ce nouveau service a requis l'achat d'équipements complexes pour l'analyse, plusieurs validations techniques et perfectionnements des professionnels ainsi qu'une collaboration multidisciplinaire dans la création de la documentation informationnelle et juridique ainsi que l'établissement de la trajectoire clientèle.

Notre offre de soins et services... en quelques chiffres

Incluant la pédiatrie, la chirurgie, la santé mentale, l'obstétrique et les nouveau-nés

- **18 358** admissions pour hospitalisations de **courte durée**
- **281** admissions en **réadaptation**
- **9 983** usagers au **bloc opératoire**
- **3 474** accouchements
- **81 985** visites à l'urgence
- **32 872** jours-traitement en soins de jour
- **221 293** visites en cliniques externes
 - **4 212** procédures en tomodensitométrie
 - **4 910** procédures en résonance magnétique
 - **2 741** procédures en angioradiologie
 - **8 258** procédures en médecine nucléaire

Nos services spécialisés

- / **861** nouveau-nés admis aux soins intensifs de néonatalogie et aux unités spécialisées
- / **834** enfants admis en hémato-oncologie
- / **590** enfants admis aux soins intensifs pédiatriques
- / **36** greffes de moelle osseuse
- / **13** greffes d'organes (cœur, foie, rein)

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Soins et services

Le projet *Espace Transition*

Musique, théâtre, cirque et arts plastiques, pour une meilleure intégration sociale des adolescents en difficulté

Espace Transition (ET) est un projet d'innovation du CHU Sainte-Justine, entrepris en 2009 par le Département de psychiatrie sous la direction de la Dre Patricia Garel. Il regroupe divers programmes et activités à caractère artistique visant à favoriser l'adaptation psychosociale et le mieux-être de jeunes aux prises avec des troubles mentaux tout en réduisant leur stigmatisation.

Reposant sur de précieux partenariats avec des institutions culturelles de renom comme le Musée des Beaux-arts de Montréal et les Jeunesses Musicales Canada, les programmes *ET* proposent à des groupes de participants d'âges et de niveaux de fonctionnement variés une expérience de création collective à partir de différents médiums artistiques. Les ateliers sont animés par des artistes hors des unités de soins afin d'offrir aux participants une expérience d'autonomisation. La présence constante d'un accompagnateur clinique chevronné permet un contexte sécuritaire propice à l'exploration, à l'expérimentation et au dépassement de soi. *ET* s'est doté d'un cadre de recherche évaluative dès sa conception. Les recherches réalisées jusqu'ici ont permis de renforcer le caractère sécuritaire des programmes *ET*, ainsi que leur potentiel bénéfique pour l'affect, la perception de soi, la compétence sociale et le fonctionnement global des participants.

L'année 2016-2017 a été particulièrement riche en innovation et en reconnaissance. Un audacieux programme « À la découverte du violoncelle » s'est ajouté à l'offre de services. Cinq groupes, composés d'une douzaine de jeunes chacun, ont ainsi été servis par *ET* au cours de la dernière année et une quarantaine de patients de l'unité d'hospitalisation pédopsychiatrique ont pu participer à une intervention de musicothérapie lors de leur séjour. Dans le cadre du transfert des connaissances, *ET* a consolidé des partenariats avec trois régions du Québec en vue d'y implanter des programmes dès l'hiver 2018. Au plan de la reconnaissance, l'équipe d'*ET* s'est vu décerner, entre autres, le Prix engagement social 2016 – Catégorie personnel enseignant de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal. La direction du CHU a, pour sa part, octroyé des espaces permanents au sein du pavillon Decelles, qui permettront d'accueillir l'ensemble des activités cliniques, artistiques, administratives et de recherche de ce projet toujours en développement.





Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Innovation**

Amener le Québec à l'avant-scène de l'innovation technologique en santé grâce à l'Institut TransMedTech

Réunir les chercheurs, les médecins, les ingénieurs, les patients, les étudiants, les fournisseurs d'équipements et les acteurs du système de santé public pour inventer en commun les technologies médicales de l'avenir : voilà l'idée fondatrice de l'Institut TransMedTech. Ce projet unique en son genre au Canada vise la conception, la réalisation et l'application plus rapide de solutions novatrices pour le diagnostic et le traitement portant sur trois grandes familles de maladies les plus menaçantes pour la santé des Canadiens : cancers, maladies cardiovasculaires, maladies musculosquelettiques. L'Institut est mis sur pied par Polytechnique Montréal, le CHU Sainte-Justine, l'Université de Montréal, le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), l'Hôpital général juif de Montréal et plusieurs partenaires universitaires, gouvernementaux, socio-économiques et industriels.

Sa clé de voûte, c'est son écosystème d'innovation ouverte (*Living Lab*), qui sera situé au CHU Sainte-Justine. Avec le décloisonnement de la recherche, de la médecine, de la recherche et développement industriel et de l'application des soins de santé, il est ainsi possible d'établir un environnement de partage d'expertises et de mobilisation des connaissances dans lequel chacun apprend des expériences et du savoir-faire de l'autre. Que les idées soient issues d'un chercheur, d'un médecin, d'un ingénieur, d'un patient ou d'un industriel, elles peuvent contribuer à l'émergence d'une solution et à sa validation. Voilà un exemple éloquent d'intelligence collective.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Innovation

Une plateforme pour innover

La plateforme de l'innovation a été créée dans le but de faciliter l'innovation technologique au cœur des activités de soins et de services, d'enseignement, de recherche et de promotion de la santé.

La plateforme de l'innovation joue un rôle de facilitation et de connexion en aidant à lever les barrières à travers toutes les étapes du cycle de l'innovation par la connexion des projets d'innovation aux équipes expertes de soutien de toutes les directions et à certains de nos partenaires externes. Elle accompagne les innovations touchant, par exemple, les médicaments, les équipements médicaux, des applications mobiles. Elle sert également de porte d'entrée pour les demandes de partenariat venant de l'industrie.

Par exemple, la plateforme de l'innovation accompagne un projet de création de capsules intelligentes de promotion de la santé et d'enseignement pour lever les barrières de propriété intellectuelle et de stratégies de valorisation afin d'assurer la pérennité financière de ce projet. La plateforme a connecté l'équipe de promotion, responsable du projet, à nos équipes expertes et de soutien des affaires juridiques et d'Univalor. HEC Montréal a également été consulté pour des conseils en stratégie de valorisation.

La plateforme offre de nombreux avantages aux équipes. On y trouve le sentiment d'être soutenu et accompagné, une meilleure coordination entre les équipes de soutien à l'interne et les partenaires externes, le passage plus rapide d'une étape du cycle de l'innovation à l'autre permettant d'accélérer le cycle de l'innovation – de l'idée à l'implantation et à la valorisation – pour les patients et les familles.

Feu vert au Technopôle en réadaptation

Le projet du Technopôle en réadaptation pédiatrique a reçu, en cours d'année, le coup d'envoi de sa réalisation. Celui-ci comprend la construction, sur trois niveaux, d'un nouveau bâtiment intégré au Centre de réadaptation Marie Enfant (CRME) du CHU Sainte-Justine. Mais le Technopôle va bien au-delà de la construction d'un bâtiment.



En effet, le concept présentant des espaces de cocréation où enfants, parents, cliniciens ainsi que chercheurs du milieu de la réadaptation, unis à des partenaires communautaires, institutionnels et industriels, permettra le partage des savoirs, l'accélération et la valorisation des innovations en réadaptation pédiatrique. Le développement de partenariats avec des institutions et des entreprises du domaine de la réadaptation a un but précis : celui de mieux dépister, traiter et accompagner les jeunes et leur famille et de leur offrir des soins et des services de pointe.

Le Technopôle accueillera une communauté multidisciplinaire et transsectorielle qui placera le jeune et sa famille au cœur de l'innovation afin de leur permettre de se réaliser pleinement. Fortes de partenariats avec la communauté, les équipes du Technopôle pourront mener un véritable laboratoire vivant qui permettra de favoriser une culture de l'innovation, créer des modalités novatrices d'intervention et des technologies qui diminueront les obstacles à la participation sociale et à l'inclusion sociale, favorisant ainsi le plein déploiement du potentiel de nos jeunes.

Propulsé par l'innovation, le Technopôle n'a d'autre visée que de faire avancer les connaissances et les façons de faire en vue d'assurer le devenir de ces jeunes.

La construction du nouveau bâtiment a débuté en septembre 2017 en vue d'un démarrage des activités dès le début de 2019.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Innovation**

L'avenir de l'alimentation dans les soins de santé...

Dans le cadre du programme *Nourrir la santé*, communauté nationale de pratique qui rassemble des personnes innovantes et désireuses de façonner l'avenir de l'alimentation dans les soins de santé, le service alimentaire du CHU Sainte-Justine a été sélectionné pour faire partie de la cohorte du programme de leadership novateur, et ce, pour les deux prochaines années. Dans le cadre de ce programme, l'équipe collabore à l'élaboration des stratégies, des pratiques et des politiques visant à bâtir une culture alimentaire qui nourrit les patients, le personnel et la collectivité.

Le but premier de la démarche : identifier une orientation en réfléchissant à des questions complexes actuelles et en suggérant des moyens d'instaurer, dans les établissements de santé, des approches novatrices qui reconnaissent l'incidence de l'alimentation sur l'expérience patient, la vitalité économique et le bien-être environnemental.

... et au CHU Sainte-Justine

Le Service alimentaire s'est tracé une ligne de conduite qui permettra, au cours des prochaines années, d'augmenter la proportion d'achats d'aliments locaux et biologiques pour le personnel et la clientèle, d'offrir à tous un accès à une alimentation innovante et diversifiée (végétarienne, sans gluten, etc.) et d'assurer l'implantation de pratiques de développement durable, comme par exemple la récupération de matières organiques.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Prévention et promotion

Le Programme Mieux-Être diversifie son offre de services

Au cours des dernières années, le Centre de promotion de la santé a développé un programme qui vise à favoriser l'adoption de saines habitudes de vie par la mise en œuvre d'environnements favorables et le développement des compétences des individus. En 2016-2017, le Programme Mieux-Être a bonifié son offre de services en créant une série d'activités qui enrichissent les volets de la saine alimentation et du bien-être psychologique.

Ainsi, des services professionnels de massothérapie sont offerts, que ce soit pour la détente et la relaxation ou pour la gestion de la douleur, des tensions musculaires et du stress. Des ateliers de yoga adapté et de méditation sont également disponibles dans le but de fournir aux employés des outils de gestion du stress au travail et dans le quotidien. De plus, des conférences-midis offrent des « trucs et astuces pour maintenir son énergie ».



Le volet portant sur la saine alimentation s'est enrichi de chroniques mensuelles d'informations, de consultations nutritionnelles personnalisées et de séances de groupe animées par une nutritionniste.

L'événement Santé Bien-être, organisé en collaboration avec la Direction des ressources humaines, a permis de rejoindre, par des stands d'information et de consultation, des ateliers et des démonstrations, le personnel et les visiteurs désireux d'apporter une petite amélioration à leur santé. Une occasion spéciale de se fixer un objectif santé pour 2017!

La politique sur l'usage du tabac se déploie et s'affiche



Le déploiement de la politique sur l'usage du tabac, *CHU Sainte-Justine sans fumée*, pour un monde en santé, s'est opéré en plusieurs étapes, de concert avec l'ensemble des directions du CHU Sainte-Justine et avec l'implication de plusieurs acteurs-clés. Les phases d'application de cette politique ont suivi un calendrier rigoureusement établi permettant à l'ensemble du personnel et de la clientèle d'être sensibilisé et informé adéquatement de la mise en pratique de la politique dans notre milieu.

Le coup d'envoi de la mise en œuvre de la politique a été donné en novembre 2016 avec l'installation de l'affichage extérieur sur tout le périmètre des terrains sur le chemin de la Côte-Sainte-Catherine et sur le site du CRME.

Le déploiement de cette politique a été complété par la proposition d'actions de soutien à la cessation tabagique qui ont été effectuées, en collaboration avec les équipes de soins afin de rejoindre, dans leur démarche, les clientèles prioritaires que sont les mères, les adolescents et le personnel.

Dans la réalisation de cette vaste opération, l'approche et la démarche retenues par le Centre de promotion de la santé ont été guidées par la volonté d'aborder toutes les étapes du projet dans un esprit positif, visant la santé et le bien-être de tous. Le tout s'inscrivant dans un défi collectif pour un environnement plus sain.

En vertu de la Loi concernant la lutte contre le tabagisme, les établissements de santé, doivent se doter, au plus tard en novembre 2017, d'une politique pour un environnement sans fumée. Ainsi, le CHU Sainte-Justine a fait preuve d'avant-gardisme et de leadership, non seulement parce qu'il a déployé sa politique en 2016, bien avant la date butoir, mais également parce qu'il a su inspirer plusieurs établissements de santé et d'enseignement dans leur démarche.



Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Prévention et promotion**

Promouvoir, soutenir et protéger l'allaitement maternel

Promouvoir, soutenir et protéger l'allaitement maternel sont les éléments porteurs de la politique de l'allaitement au CHU Sainte-Justine. Pour animer cette politique et la faire vivre sous tous ses aspects, un comité de pilotage s'est mis à l'œuvre, tout au long de la dernière année, et a créé divers chantiers autour des thèmes de l'enseignement aux familles, du monitoring et des indicateurs, de l'accompagnement et de la formation des intervenants, du contact peau à peau et de la communication.

Groupes de discussion, sondage, plan d'enseignement personnalisé, formation des professionnels, plan de communication sont parmi les principaux projets qui ont été mis de l'avant dans le déploiement de cette politique. De plus, plusieurs actions ont été menées afin de créer au CHU Sainte-Justine des milieux favorables à l'allaitement.

Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Prévention et promotion

À table avec le Club des chefs

Des ateliers de cuisine pour les enfants hospitalisés : une bonne façon de transmettre de saines habitudes de vie

Réunir de jeunes chefs autour de recettes festives, tout en favorisant leur créativité et leur autonomie en vue d'améliorer leurs compétences culinaires, voilà ce que fait le Club des chefs, mis sur pied par le Centre de promotion de la santé. Toute cette démarche s'inscrit dans la volonté de créer un environnement favorable aux apprentissages tout en sensibilisant les jeunes aux saines habitudes alimentaires. Ce projet vise aussi, bien évidemment, l'amélioration de la qualité de séjour des enfants hospitalisés et de leur famille.

La phase pilote du projet, réalisée au printemps 2016, a permis de confirmer la pertinence de ces ateliers en milieu hospitalier. Depuis le lancement du programme, près d'une vingtaine d'ateliers ont mis la table au grand bonheur des plus petits comme des plus grands.

La réussite du Club des chefs tient à la mobilisation de toutes les équipes appelées à mettre la main à la pâte, soit les différentes équipes de soins, le Service alimentaire, la Direction des affaires médicales et universitaires, la Direction des services techniques et de l'hébergement, la Direction qualité et performance, la Direction de l'enseignement de même que le Service des bénévoles.

Les témoignages recueillis à la fin de chaque atelier sont unanimes : les participants y trouvent leur plaisir de même que plein d'idées à mettre dans leur assiette.



Aller plus loin avec de nouvelles approches en : Ressources humaines

L'expérience employé au CHU Sainte-Justine

Les ressources humaines sont au cœur de l'organisation. C'est grâce à leur engagement qu'il est possible de réaliser la mission de notre centre hospitalier universitaire mère-enfant et d'améliorer constamment les pratiques afin de toujours viser l'excellence en soins et services. Dans le contexte actuel, il importe de conserver notre main-d'œuvre en équilibre constant et en santé, ce qui constitue un véritable défi.

Afin d'offrir à l'ensemble des employés un parcours professionnel et un milieu de travail à la hauteur de leurs aspirations, la Direction des ressources humaines a priorisé et intégré dans sa structure de gestion la notion d'expérience employé afin de devenir un hôpital aimant (*magnet hospital*).

Le CHU Sainte-Justine veut offrir une expérience professionnelle unique à tous ceux qui y œuvrent. En partenariat avec la Direction des communications, la Direction des ressources humaines est à élaborer un modèle d'expérience employé en fonction des caractéristiques propres à l'organisation, de ses besoins de main-d'œuvre et des besoins de ses employés actuels et futurs. La prochaine étape consistera à évaluer davantage les actions du modèle afin de consolider certains éléments du parcours professionnel des employés et mieux définir la marque employeur du CHU Sainte-Justine.

La révision de plusieurs processus se déroule sous l'angle du parcours employé afin d'optimiser l'expérience et de mieux répondre aux besoins. Un portail employé, en construction, accroîtra et facilitera la disponibilité de services aux employés, et ce en tout temps. Plusieurs sondages de satisfaction sont administrés et intégrés aux pratiques pour mieux connaître les besoins des employés et l'effet des actions, et travailler en mode d'amélioration continue.

La grande famille du personnel

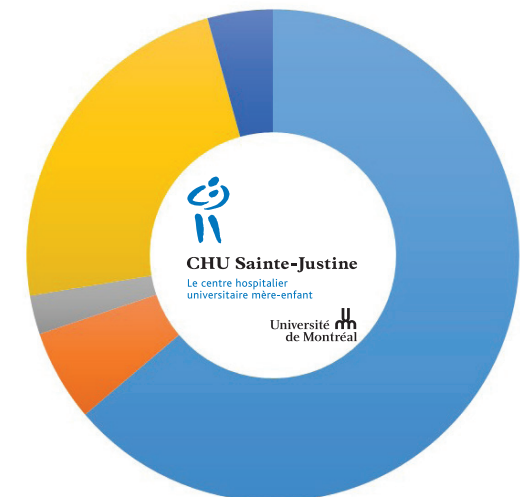
/ 5 209 employés, dont 1 470 infirmières et infirmières auxiliaires

/ 491 médecins, dentistes et pharmaciens

/ 209 chercheurs

/ 1 905 stagiaires et étudiants

/ 350 bénévoles



Aller plus loin avec de nouvelles approches en : **Ressources humaines**

Pour optimiser la participation au travail et la santé au travail des 45 ans et plus dans le secteur de la santé et des services sociaux

Dans le cadre du Réseau de recherche et d'intervention interdisciplinaire, une équipe de la Direction des ressources humaines participe à une étude menée par une équipe de chercheurs de plusieurs universités (Université de Montréal, UQAM, UQAC, Université Laval et Université McGill) sur les absences au travail liées aux troubles musculosquelettiques et aux problèmes de santé mentale chez les travailleurs âgés de 45 ans et plus dans le secteur de la santé et des services sociaux. Une dizaine d'établissements (CHU, CISS et CIUSSS) sont également associés à cette étude.

Durant la première phase du projet, débutée en octobre 2016, quelque 200 employés du CHU Sainte-Justine ont répondu à un questionnaire visant à étudier les différentes situations au travail et pratiques organisationnelles des employés âgés de 45 ans et plus, de toutes les catégories professionnelles, en vue d'identifier les sous-groupes les plus vulnérables aux troubles musculosquelettiques et aux problèmes de santé mentale.

La seconde phase du projet, prévue en avril 2018, consistera à élaborer avec les différents partenaires de l'étude un continuum d'interventions (prévention primaire, secondaire et tertiaire) centrées sur les besoins des groupes vulnérables, jugés prioritaires au cours de la première phase.

Projet de recherche avec HEC Montréal et une équipe de la Direction des ressources humaines

À l'été 2016, une équipe de la Direction des ressources humaines invitait les gestionnaires de l'organisation à participer à un projet de recherche piloté par Kevin J. Johnson, professeur au Département de management d'HEC Montréal. Ce projet de recherche portait sur la gestion du changement ainsi que sur la capacité des équipes à composer avec de multiples changements. De plus, cette recherche a permis aux gestionnaires et à l'organisation d'évaluer l'influence du style de leadership assumé par les gestionnaires sur la capacité à changer des employés.

La première collecte de données a permis de dresser un portrait général du CHU Sainte-Justine quant à sa capacité à faire face aux changements organisationnels. En outre, les gestionnaires ont pu obtenir un rapport personnalisé sur eux-mêmes et leur équipe, ce qui a permis d'ajuster l'accompagnement qui leur est offert afin de le rendre plus pertinent et efficace. Une deuxième collecte sera effectuée à l'automne 2017.

Philanthropie

Quelle année exceptionnelle pour le CHU Sainte-Justine!

À l'automne, un pas de géant dans le développement de notre CHU a été franchi avec l'inauguration officielle des nouveaux bâtiments. Le CHU Sainte-Justine offre aujourd'hui un environnement digne des meilleures institutions pédiatriques du monde pour répondre aux besoins des Québécois dans tous les volets de sa mission.

L'inauguration des nouveaux bâtiments nous a permis d'honorer la contribution inestimable de deux grandes familles québécoises à la modernisation du CHU Sainte-Justine : la famille Desmarais et la famille Coutu, toutes deux touchées d'avoir été reconnues de façon pérenne.

Nous sommes fiers d'annoncer qu'en 2016-2017, nous avons offert une contribution record de 72 M\$ versée au CHU Sainte-Justine ; 22,2 % à la recherche, 12,1 % aux soins, 3 % à l'enseignement, ainsi que 62,6 % au projet *Grandir en santé*. Tous ces fonds ont pu être remis grâce à l'appui et la confiance de milliers de généreux donateurs.

La Fondation Charles-Bruneau a fait un don exceptionnel de 22 M\$, le plus important engagement de l'histoire de Sainte-Justine, afin de guérir et d'améliorer le bien-être des enfants atteints de cancer. Un don de 1 M\$ du Canadien Pacifique pour la recherche sur les cellules souches au CHU Sainte-Justine ouvre la voie à de nouveaux traitements des enfants souffrant de malformations cardiaques congénitales complexes. Sans oublier le précieux soutien de nos jeunes philanthropes de la relève, du grand public, de nos partenaires d'affaires et de vous-mêmes, chers collègues, qui vous engagez pour transformer la vie des mères et des enfants du Québec.

Vous, qui durant l'été avez accueilli à bras ouverts la marraine du CHU Sainte-Justine, Céline Dion. Si elle a été épatée par les nouveaux bâtiments, c'est le travail exceptionnel de nos équipes et la chaleur de nos familles qui l'ont impressionnée le plus. Les familles, les patients et les membres du personnel lui ont démontré que dans les nouvelles installations, l'innovation et l'humanisation des soins sont en parfaite cohérence.

Enfin, un automne riche en festivités s'annonce pour le 30^e anniversaire de la Fondation et le 110^e du CHU Sainte-Justine. Nous sommes impatients de vous dévoiler les résultats officiels et les retombées de la campagne majeure *Plus mieux guérir*. Le 26 octobre 2017 sera une occasion de se réjouir, un moment de célébrations dans la continuité de ce que nous avons vécu cette dernière année : grandiose, unique et exceptionnel!

Au nom de nos donateurs et du personnel de la Fondation CHU Sainte-Justine, je vous remercie d'avoir à cœur la cause des enfants malades en leur offrant sans relâche les soins d'excellence qu'ils méritent.



Maud Cohen
Présidente et directrice générale
Fondation CHU Sainte-Justine



Philanthropie



Faire toute la différence dans la vie des enfants

Cette année, la Fondation Mélio a permis la réalisation de plusieurs projets au Centre de réadaptation Marie-Enfant du CHU Sainte-Justine (CRME). Son objectif est d'améliorer la qualité de vie des enfants ayant une déficience motrice ou du langage, par la réalisation de différents projets d'humanisation de soins. Ces projets comportent, entre autres, le programme Dr Clown, l'activité « Conte joué et raconté », la zoothérapie, la massothérapie, la harpiste thérapeute, etc. Ces activités sont proposées aux enfants afin de leur offrir des moments stimulants et magiques qui font toute la différence dans leur journée. De plus, grâce à différentes activités philanthropiques, les enfants de l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive (URFI) du CRME ont pu bénéficier d'un téléviseur à écran plat dans chaque chambre.

Nouvellement appelée « Soirée d'huitres et gastronomie chocolatée », l'événement de collecte de fonds a été organisé en collaboration avec la Fondation CHU Sainte-Justine. Un nombre d'invités record y ont participé contribuant à amasser 90 000 \$. Une somme considérable, qui permettra la poursuite des initiatives et activités d'humanisation des soins au profit des enfants du CRME.

Le Fonds Mélio de la Fondation CHU Sainte-Justine

Le CHU Sainte-Justine, la Fondation Mélio et la Fondation CHU Sainte-Justine ont récemment réuni la Fondation Mélio et celle du CHU Sainte-Justine. Cela a permis la création du Fonds Mélio de la Fondation CHU Sainte-Justine. Doté d'une seule mission, le Fonds Mélio aura le même mandat que la fondation qui le précédait, soit permettre au CRME de soutenir les enfants vivant avec un handicap, afin qu'ils atteignent le plus d'autonomie possible.

Portée par son adhésion à un ensemble de valeurs telles que l'amour des enfants, l'éthique et l'excellence, la Fondation CHU Sainte-Justine reprend avec enthousiasme la mission de la Fondation Mélio. En soutenant la recherche en réadaptation et en finançant la création, l'aménagement et le développement des services spécialisés. Les 5 000 enfants du CRME, ayant une déficience motrice ou de langage, pourront continuer d'améliorer leur autonomie et leur qualité de vie.

Nos équipes se démarquent

Le Prix Jacques Dumas – Établissement de santé de la Faculté de pharmacie de l'Université Laval, a été attribué à Jean-François Bussièrès, chef du Département de pharmacie, pour l'ensemble de ses réalisations et de son engagement indéfectible.

Le Prix d'excellence du CHU Sainte-Justine a été attribué à Marie-Michèle Plante, qui a obtenu la meilleure note à l'examen de pédiatrie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal.

Le Prix d'excellence en recherche et innovation 2016 de Polytechnique Montréal a été attribué à Carl-Éric Aubin pour ses réalisations dans les domaines de la biomécanique et du génie biomédical.

La bourse de recherche clinique en hépatologie de la Fondation de l'Association américaine pour l'étude des maladies du foie a été remise à Karine Lauzon-Gravel, infirmière clinicienne.

Les prix de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux – *New Technology Award* et *Teaching, Learning and Education Award* ont été décernés à Denis Lebel, Pascal Bédard et Jean-François Bussièrès et les membres de l'Unité de recherche en pratique pharmaceutique.

Le Prix annuel du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens 2016 a été attribué au Dr Stephan Waelti, fellow en radiologie.

Le Prix Lise Bouthillier a été remis à Marie-Ève Roy, nutritionniste au Service de gastroentérologie.

Le Prix canadien d'excellence en enseignement de la pharmacie a été remis à Jean-François Bussièrès.

Nos équipes se démarquent

Les lauréats du Gala reconnaissance 2017

Félicitations à tous les candidats et lauréats de la soirée!

Le Gala reconnaissance 2017 a suscité un intérêt inégalé parmi la communauté du CHU Sainte-Justine. Les membres du jury ont souligné l'audace, l'originalité et la pertinence des réalisations des candidats et la diversité des secteurs représentés. Chacun et chacune auraient mérité de figurer parmi les gagnants. Nous tenons à remercier toutes les équipes, les personnes mises en candidature ainsi que les lauréats. Votre contribution est remarquée et remarquable!

Prix Excellence innovation Carl-Éric Aubin, chercheur



La vision et le leadership de Carl-Éric Aubin ont permis des réalisations exceptionnelles, dont la mise en œuvre de la « salle d'opération du futur » destinée à la recherche et l'innovation en imagerie et en chirurgie de la colonne vertébrale, ainsi que l'Institut TransMedTech. Il est également un des instigateurs et actifs promoteurs du Technopole en

réadaptation. Ce grand projet mobilisateur du CHU Sainte-Justine vise l'intégration de la recherche et de l'innovation dans les missions de soins et services d'aides techniques en réadaptation, dans un cadre favorisant les partenariats industriels novateurs.

Prix Excellence performance Projet transports patients

Avec la prise de possession du BUS, les préposés aux transports devaient être en mesure de desservir plus de secteurs. Comme le transport était auparavant réservé à certaines unités de soins, certains secteurs en étaient dépourvus, et il était impossible de répondre aux variations des demandes de transport. Grâce à ce projet de changement, réalisé dans un mode participatif et collaboratif avec les employés et le syndicat, un processus de travail efficace a pu être établi.



1^{re} rangée : Marielle Cubeddu, Lucien Forcier, Hélène Marcel, Josée Boudreau Paulo Francisco

2^e rangée : Erby Joseph, Claire Labadie, Isabelle Desjardins, Élodie Simard

3^e rangée : Christian Anglade Ogé

Prix Excellence expertise et compétence

• Conseil multidisciplinaire Physiothérapeutes utilisatrices du LOKOMAT

Acquis en 2014, le robot LOKOMAT a vraiment pris son envol en 2016. Dès le début, une collaboration entre cliniciens et chercheurs a été mise de l'avant. Toutes les deux semaines, une rencontre d'une heure était à l'horaire afin de partager les connaissances et le savoir-faire et d'améliorer les pratiques.



Devant : Marie-Michèle Côté, Stéphanie Gagnon, Monique Émond, Yosra Chemi
Derrière : Josiane Lemaire, Geneviève Girardin et Geneviève Héneault, physiothérapeutes

• Ressources humaines Luis Barreiro, chercheur



Luis Barreiro est assistant professeur au Département de pédiatrie de l'Université de Montréal et chercheur au Centre de recherche. Son programme de recherche inclut des outils de génomique et des concepts de biologie évolutive pour l'identification de marqueurs associés à diverses populations relativement à la variation des réponses du système

immunitaire à l'égard de diverses maladies infectieuses. Ses travaux ont mené à plusieurs découvertes significatives en génétique et en génomique, et d'ailleurs ses résultats sont reconnus dans plusieurs médias internationaux (*New York Times*, *The Economist*, *National Geographic*). Il a reçu de nombreux prix des diverses communautés scientifiques auxquelles il appartient et a été reconnu par le *Journal Cell* comme un des 40 chercheurs les plus prometteurs de moins de 40 ans (le seul Canadien sur cette liste).

• Conseil des infirmières et des infirmiers Conseillères et cadres-conseils en soins infirmiers, Direction des soins infirmiers

En collaboration avec les chefs d'unités et l'équipe de la transition, les cadres-conseils en sciences infirmières (CCSI) et les conseillères en soins infirmiers (CSI) de la DSI ont pris en charge le lot des activités d'appropriation dans le cadre du grand projet de déménagement du BUS. Cette équipe d'expertes dans le développement des compétences infirmières a accompagné les équipes de soins afin de créer des activités appropriées et personnalisées pour l'ensemble des différents secteurs.



1^{re} rangée : Audrey Larone Juneau, Valérie Lebel, Nadia Mathieu, Sylvie Charrette
2^e rangée : Isabelle Langevin, Stéphanie Hogue, Geneviève Harbec, Andréanne Vigneault
3^e rangée : Nathalie Audy, Hayli Martinez, Caroline Beaudry, Nathalie Fillion

• Prix du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens Dre Patricia Garel, psychiatre



La carrière de la Dre Garel est imprégnée du désir de trouver des façons innovantes de soigner et d'aider les patients. Reconnue pour sa rigueur scientifique, elle a su ajouter des composantes de recherche à tous ses projets et, plus particulièrement, au projet *Espace transition*. Elle est dotée d'une grande capacité d'imaginer de nouvelles façons de faire et sait

s'entourer des bons collaborateurs. Elle est un modèle non seulement pour les psychiatres du CHU Sainte-Justine, mais aussi pour tous les médecins.

Nos équipes se démarquent

Les lauréats du Gala reconnaissance 2017

Prix Excellence humanisation

Équipe partenariat famille de la néonatalogie

L'unité de néonatalogie travaille depuis plusieurs années à l'intégration de la famille dans les soins. La culture du patient placé au centre des priorités s'est donc transformée en des soins centrés sur la famille, ce qui a nécessité un changement dans l'approche de l'équipe soignante. Ainsi, Martin Reichherzer et la Dre Annie Janvier ont su non seulement améliorer l'expérience des parents à l'unité, mais encore les intégrer dans les soins de leur propre enfant, faisant en sorte que les équipes soignantes développent un partenariat avec la famille.



Dre Annie Janvier, pédiatre clinicienne-chercheur et Martin Reichherzer, chef d'unité en néonatalogie

Modernisation des activités d'alimentation

Ce projet majeur de modernisation des activités d'alimentation au sein du CHU Sainte-Justine a permis d'améliorer et d'humaniser substantiellement les services alimentaires offerts tant aux patients qu'à l'ensemble de la communauté du CHU. L'équipe Délipapilles a travaillé avec rigueur, acharnement et surtout détermination pour pouvoir notamment offrir un service aux chambres à nos patients, qui peuvent désormais commander leur repas au moment choisi. Un service fort apprécié! Pour y arriver, il aura fallu un réaménagement de la cuisine centrale, une réorganisation du travail de l'ensemble du service et la reprise de plusieurs activités.



Équipe Délipapilles
Devant : Amélie Boulet, Josée Lavoie, Jany Dumont
Derrière : Janick Lapierre, Annie Dodier-Desroches, Lucie Poulin, Isabelle Leblanc

Prix Excellence engagement

Programme de soins complexes (PISC)

À la fine pointe des avancées en médecine pédiatrique, ce programme, parmi les premiers du genre en Amérique du Nord, vise à permettre la prise en charge intégrée d'enfants atteints de pathologies complexes et multisystémiques, en leur fournissant une « maison médicale ». Ces enfants aux soins très lourds ne relevaient pas d'une clinique spécialisée unique et étaient trop souvent ballotés de clinique en clinique et d'hospitalisation en hospitalisation, sans coordination de soins centralisée et sans prise en charge globale. Les familles sont maintenant très heureuses de pouvoir compter sur l'engagement des infirmières pivots et de l'équipe complète dans la gestion du plan de soins de leur enfant. Du côté médical, on note, depuis la création de ce programme, d'importantes améliorations dans la fluidité et dans la qualité de la prise en charge de ces patients gravement malades.



Marie-Chantale Gauthier, Caroline Chartrand, Marie-Dominique Cossette, Louise Mercier, Julie Dupont, Chantale Ladouceur, Nhu-Ha Tran, Vanessa Destrempe, Karine Couture, Marie-Joëlle Doré Bergeron, Valérie Bonneau, Deborah St-Victor

Coup de cœur philanthropique

Le Prix coup de cœur philanthropique de la Fondation CHU Sainte-Justine a pour objectif d'honorer un donateur et/ou bénévole de la Fondation qui a su démontrer un niveau soutenu d'excellence dans le secteur de la philanthropie par son bénévolat, son leadership ou par sa contribution exemplaire.

Félicitations à madame Nathalie Gagnon!



Le jury décerne ce prix d'exception à madame Nathalie Gagnon, fidèle et très généreuse donatrice de la Fondation CHU Sainte-Justine depuis près de 15 ans, qui se rend également tous les dimanches matin depuis 25 ans au CHU Sainte-Justine pour faire du bénévolat en offrant du réconfort aux enfants et à leur famille. Son

expérience de l'effet de levier incroyable qu'est la philanthropie à Sainte-Justine l'a amenée à assurer la continuité de son engagement, grâce à un legs. Ainsi les enfants pourront bénéficier des retombées de sa bonté et de sa générosité dans le futur.

Merci, madame Gagnon, de poursuivre votre quête d'excellence!

Nos équipes se démarquent

Recherche

Grâce aux différents comités structurants de la recherche tels que le comité de révision interne, le comité de mentorat et le forum des jeunes chercheurs, le Centre de recherche a généré une excellente productivité scientifique, tant au niveau de ses chercheurs-boursiers bénéficiaires du Fonds de recherche du Québec – Santé, des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), et du Programme des chaires de recherche du Canada (CRC), qu’au niveau des subventions de recherche et d’infrastructures.

/ IRSC Projet : 15 % du succès (+ de 7 M\$); IRSC Fondation : 1 M\$ pour Miriam Beauchamp, 1,4 M\$ pour Hubert B. Labelle, 2,3 M\$ pour Sylvain Chemtob

/ FCI Leaders : 2 demandes, 1,5 M\$ pour Hugo Soudeyns et Jean-Sébastien Joyal

/ Développement de nouveaux réseaux nationaux et internationaux par nos chercheurs

Le Centre de recherche compte plus de 600 publications comprenant des articles dans des revues très influentes. Par exemple, Luis Barreiro, un spécialiste de l’évolution des réponses immunitaires qui figure au palmarès *Cell* des « 40 chercheurs de moins de 40 ans les plus prometteurs de la planète » a publié deux études (*Cell* et *Science*) démontrant que les Américains d’origine africaine ont une réponse immunitaire aux infections plus forte que ceux d’ascendance européenne.

Reconnus pour leur expertise, divers organismes ont octroyé des positions de leadership à plusieurs des chercheurs en recherche psychosociale (par exemple : WHO; Patricia Conrod, chaire en médecine préventive et sociale). Plusieurs études ont été remarquées par le grand public au cours de la dernière année. Citons par exemple : de Patricia Conrod, étude sur la vulnérabilité à la psychose : et les moyens de la détecter précocement en milieu scolaire (*NY Times* et *Preventure*) et étude démontrant qu’une expérimentation tardive du cannabis limite les effets négatifs sur les habiletés cognitives des adolescents; de Miriam Beauchamp, étude suggérant qu’une commotion cérébrale en bas âge changerait la relation parent-enfant.

Comité de direction – CHU Sainte-Justine

Fabrice Brunet

Président-directeur général

Isabelle Demers

Présidente-directrice générale adjointe

Dre Sarah Bouchard

Directrice des ressources informationnelles et technologies de l'information

Christine Boutin

Directrice de l'enseignement

Antonio Bucci

Directeur des ressources financières et partenariats économiques

Claude Fortin

Directeur des soins infirmiers

Marc Girard

Directeur des affaires médicales et universitaires

Marie-Claude Lefebvre

Directrice des services techniques et hébergement
Directrice intérimaire *Grandir en Santé*

Dr Jacques L. Michaud

Directeur de la recherche

Anne-Julie Ouellet

Directrice des communications

Geneviève Parisien

Directrice qualité performance

Chiara Raffelini

Directrice des ressources humaines

Maryse St-Onge

Directrice des affaires multidisciplinaires et de la réadaptation

Conseil d'administration

Président-directeur général

Dr Fabrice Brunet

Indépendants

Geneviève Fortier, présidente

Régent L. Beaudet

Louise Champoux-Paillé

Robert Dandurand

Hélène Desmarais

Michel Lamontagne

Matthew Pearce

Jean Rochon

Michel Simard

Désignation à venir

Université

Dre Hélène Boisjoly

Dr Guy Breton

Infirmiers(ières)

Marie-Pierre Bastien – CHU Sainte-Justine

Joumana Fawaz – *CHUM*

Médecins, dentistes et pharmaciens

Dre Pascale Audet – *CHUM*

Dre Maria Buithieu – CHU Sainte-Justine

Multidisciplinaire

Lysanne Goyer – *CHUM*

Yves Théoret – CHU Sainte-Justine

Usagers

Désignation à venir – *CHUM*

Désignation à venir – CHU Sainte-Justine

Médecine générale (DRMG)

Dre Marie-Chantal Pelletier

Pharmacien (CRSP)

Denis Bois