



Gala reconnaissance 2020

PRIX EXCELLENCE PARCOURS PROFESSIONNEL

Le **Prix Excellence parcours** professionnel est attribué à une personne qui s'est démarquée par son cheminement professionnel exemplaire et par sa contribution significative au développement et à l'amélioration des soins et des services au CHU Sainte-Justine. Les cinq **Prix Excellence parcours professionnel** sont remis respectivement par le CII, le CM, le CMDP, la Direction de la recherche et un par le jury qui s'adresse exclusivement au personnel de soutien.

Important : Le processus de mise en candidature relève de la Direction des ressources humaines, de la culture et du leadership qui transmettra les dossiers reçus à chacun des trois conseils professionnels et à la Direction de la recherche. Ceux-ci ainsi que le jury pourraient convenir de critères plus spécifiques à leur profession pour le choix de leur lauréat respectif.

CANDIDAT

Nom

Titre d'emploi

Service

Téléphone

MISE EN CANDIDATURE PAR

Nom

Téléphone

MISE EN CANDIDATURE APPUYÉE PAR LE(S) GESTIONNAIRE(S) IMMÉDIAT(S)

Nom

Téléphone

Nom

Téléphone

MISE EN CANDIDATURE

Veillez produire une déclaration de mise en candidature en décrivant les raisons et les réalisations pour lesquelles la personne mérite ce prix : (300 mots)

Important : ce texte sera utilisé pour promouvoir la mise en candidature dans les communications officielles.

CRITERES D'APPRECIATION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Expliquer pourquoi le candidat est un modèle dans ses champs de pratique ou dans sa profession, notamment dans l'avancement ou le rayonnement de celle-ci. (100 mots)

Décrire une réalisation concrète qui démontre que la personne a contribué au développement d'une culture d'humanisation des soins et services au sein de l'organisation. (100 mots)

Démontrer que le candidat adhère aux quatre valeurs organisationnelles tant au niveau de sa clientèle qu'avec ses collègues. (100 mots)

Expliquer comment la personne assure un transfert de son savoir ou partage ses connaissances avec ses pairs. (100 mots)

Démontrer la rigueur et le niveau d'excellence associés aux réalisations de la personne. (100 mots)

Vous pouvez ajouter des éléments complémentaires pour compléter votre dossier tels que (selon la pertinence) :

- une lettre appuyant la candidature;
- un curriculum vitae de la personne mise en candidature;
- tout autre document pertinent.

Pour ce faire, veuillez joindre vos documents au même courriel que votre formulaire.

Important : L'éligibilité des mises en candidature sera confirmée aux proposeurs à la suite de l'analyse du dossier par la Direction des ressources humaines, de la culture et du leadership. Le ou les candidats doivent être présent(s) lors du Gala, le jeudi 18 juin 2020.

Pour être admissible, le formulaire de mise en candidature doit être envoyé par courriel au Développement organisationnel **au plus tard le 14 février 2020.**

Pour envoyer votre formulaire et les documents, appuyer sur le bouton « Envoyer le formulaire ».

Pour assistance, veuillez communiquer avec le service Développement organisationnel et expérience employé au poste 5816.