



Rapport annuel Conseil des infirmières et infirmiers CHU Sainte-Justine 2018-2019

*« Le conseil des infirmières et infirmiers engagé pour la
qualité des soins infirmiers ! »*

CHU SAINTE-JUSTINE

conseil.infirmieres.infirmiers.hsj@ssss.gouv.qc.ca

Table des matières

Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII)	1
Composition du CII	1
Conseil Exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers	2
Fonctions des membres du CECII	2
Représentation du CII	4
Activités du CECII	5
Avis et prises de position du CECII	5
Faits saillants 2018-2019 au CII	5
Budget du CECII	8
Objectifs financiers	8
Le comité de la relève infirmière	9
Objectifs 2019-2020 pour le CII	10

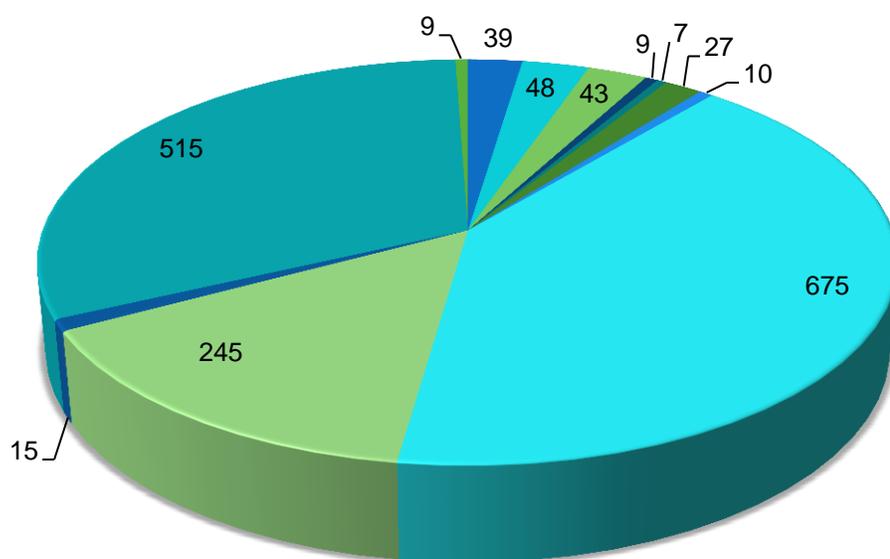
*"Le CII, c'est
1642
infirmières et
infirmiers au
CHU Sainte-
Justine!"*

Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII)

Composition du CII

Le conseil des infirmières et infirmiers est composé de 1642 professionnels en soins infirmiers qui occupent un poste au CHU Sainte-Justine et au Centre de réadaptation Marie-enfant.

**Distribution des membres du Conseil
des infirmières et infirmiers du CHUSJ
2018-2019**



- | | | |
|---------------------|--------------------|------------------|
| ■ AIC | ■ AICB | ■ CADRE |
| ■ CCSI | ■ CEPI | ■ CSI |
| ■ DIPL ATT EQUI BAC | ■ INF. CLINICIENNE | ■ INF.AUXILIAIRE |
| ■ INF.CH-D'EQUIPE | ■ INFIRMIERE | ■ IPS |

*“Des infirmières
et des infirmiers
engagés pour la
qualité des
soins!”*

Conseil Exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers

Le conseil exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers (CECII) est composé de 11 membres élus du CII, 2 membres cooptés et 2 membres d'office. Des nouvelles fonctions avaient été attribuées aux membres pour l'année 2018-2019

Fonctions des membres du CECII

Officiers du CECII

- Josée Lamarche, Coordonnatrice clinique intérimaire au Centre des activités réseaux (présidente);
- Marie-Pierre Bastien, Chef de soins et services plateaux hospitalisation soins psychiatriques et Unité de médecine de jour (vice-présidente et représentante au Conseil d'administration)
- Annie Lacroix, chef des processus d'amélioration continue et des pratiques spécialisées en soins infirmiers (trésorière);
- Marie-Claude Levasseur, coordonnatrice de l'unité d'éthique clinique (secrétaire);

Conseiller et conseillères du CECII

- Sophie Bélanger, infirmière praticienne spécialisée en néonatalogie;
- Denis Blais, infirmier clinicien en maladies infectieuses, tuberculose et vaccination, jusqu'en janvier 2019;
- Nathalie Bureau, Chef de l'Unité des Infirmières de Recherche Clinique;
- Marilou Burelle, conseillère en soins infirmiers en néonatalogie (agente de communication);
- Marie-Paule Latour, infirmière clinicienne en néonatalogie;
- Lucie Morisse-Morlière, infirmière clinicienne, coordonnatrice clinique au programme des maladies neuromusculaires;

- Lydia Tania Ziani, infirmière clinicienne aux soins intensifs pédiatriques (Présidente du Comité de la relève infirmière).

Membres d'office du CECII

- Caroline Barbir, président directeur général (à partir de décembre 2018);
- Isabelle Demers, présidente directrice générale adjointe et présidente directrice générale par intérim (septembre à décembre 2018);
- Fabrice Brunet, président directeur général (jusqu'à septembre 2018);
- Claude Fortin, directeur des soins infirmiers.

Membres cooptés du CECII

- Sophie Paquet, infirmière clinicienne à l'unité des naissances;
- Kathy Verville, infirmière auxiliaire en néonatalogie.

“L’implication des membres du CII au sein des comités permet d’avoir une vigie sur les projets ou les certaines décisions prises qui peuvent avoir un impact sur la qualité des soins infirmiers en partageant la réalité du terrain!”

Représentation du CII

Comité de régie : Josée Lamarche

Comité de vigilance et de la qualité : Marie-Pierre Bastien et Josée Lamarche

Comité de la gouvernance des renseignements cliniques : Annie Lacroix

Comité des dépliants : Sophie Paquet

Comité de toponymie : Josée Lamarche

Comité gestion qualité et risque : Marie-Pierre Bastien et Josée Lamarche

Comité ad-hoc *Semaine de l’infirmière* : ouvert à tous

Comité des *Soirées du savoir infirmier* : Sophie Bélanger, Marie-Claude Levasseur et Sophie Paquet

Comité COPCI : Denis Blais (Jusqu’en janvier 2019) et Marilou Burelle (à partir janvier 2019)

Comité des électrolytes concentrés : Marie-Pierre Bastien (clôture du comité en novembre 2018)

Comité de la relève infirmière (CRI) : Lydia Tania Ziani

“Le Comité exécutif du CII appui des projets lorsque ceux-ci améliorent la qualité des soins et il émet des réserves lorsque requis!”

“Les membres du Comité exécutif du CII s’impliquent pour changer les choses qui peuvent améliorer la qualité des soins! De plus, comme chaque infirmière ou infirmier contribue à la qualité des soins, les membres de l’exécutif du CII tiennent à reconnaître le travail de chacun!”

Activités du CECII

Avis et prises de position du CECII

- Septembre 2018 : Avis sur le processus de sélection du ou de la prochain(e) président(e) directeur (trice) général(e) pour le CHU Sainte-Justine.
- Janvier 2019 : Avis sur la prestation sécuritaire des soins infirmiers aux Soins Intermédiaires Obstétricaux.
- Mars 2019: Avis sur le processus de sélection du ou de la prochain(e) directeur(trice) des soins infirmiers pour le Centre Hospitalier Universitaire Sainte-Justine.

Faits saillants 2018-2019 au CII

- **Tenue de la Semaine de l’infirmière 2018;**
 - Activité de yoga
 - Conférence par Marie-Claude Levasseur sur « L’évaluation de la qualité de vie et du meilleur intérêt en contexte pédiatrique : une réflexion éthique selon une perspective infirmière »;
 - Présentation infirmière accréditée
 - 9^e Gala des soins infirmiers;
 - Moment festif offert par la Banque Nationale du Canada;
 - Atelier d’initiation aux percussions africaines;
 - Massage sur chaise.
- **Présentations infirmières du CII du CHU Sainte-Justine;**
 - 6 présentations ont été des formations accréditées
 - « Le coffre à outil de l’infirmière : que contient le vôtre? », en mai 2018, par Josée Lamarche, inf. B.Sc., MAP, cadre conseil en

“Les infirmières et les infirmiers ont un savoir qui gagne à être connu de tous! ”

“Au CHUSJ, ce savoir se transmet notamment par les présentations infirmières du CII et les Soirées du savoir!”

soins infirmiers – trajectoire ambulatoire et Annie Lacroix, inf. B.Sc., M.Sc., IPSNN, Chef des processus administratif;

- « La prise en charge du patient avec anomalie cranio-faciale : être infirmière dans une équipe multidisciplinaire », en juin 2018, par Stéphanie Santos, inf., coordonnatrice de la clinique cranio-faciale;
- « Le test cutané tuberculinique (TCT) : Volet théorique », en septembre 2018, par Denis Blais, inf. B.Sc., Clinique Tuberculose et maladie infectieuses;
- « Allaitement : Quoi de neuf en 2018? », en octobre 2018, par infirmières cliniciennes, IBCLC, DSI;
- « Wow! Ça n’a même pas fait mal! Gestion de la douleur procédurale » en novembre 2018, par Julie Paquette, inf., M.Sc., conseillère en soins infirmiers;
- « Qui peut prodiguer les soins à l’enfant dans son milieu? », en décembre 2018, par Isabelle Dussiaume, inf., M.Sc., Cadre conseil en soins infirmiers – Réadaptation et Josée Lamarche, inf. B.Sc., MAP, cadre conseil en soins infirmiers – trajectoire ambulatoire;
- « À vos marques, prêts, positionnez! », en décembre 2018, par Eliane Charbonneau et Justine B. Gravel, infirmières cliniciennes en néonatalogie;
- « Nouveautés en prévention et contrôle des infections : Comment s’y retrouver! », en janvier 2019, par Nathalie Audy, inf. B.Sc., chef intérimaire de la prévention et contrôle des infections;
- « Démystifier le code bleu et le code alpha : Quel est le rôle de chacun? », en février 2019, par Samira Harakat, Inf. , M.Sc., cadre conseil en soins infirmiers – Soins critiques et Célinie Pinard, inf. B. Sc., conseillère en soins infirmier – Urgence;
- « Processus d’identification et recommandations d’un donneur d’organes et de tissus », en mars 2019, par Vanessa Panneton-

Dubuque, inf. B.Sc., Transplant Québec et Heidi Labrecque,
Conseillère à la sensibilisation Héma-Québec,.

- **Réalisation de deux soirées du Savoir du CII accréditées :**
 - « Santé mentale : prendre soin de nous et des autres » en novembre 2018;
 - « Protection de la jeunesse : Réflexion pour notre pratique » en février 2019
- **Renouvellement de la commandite attribuée par la Banque Nationale du Canada;**

Budget du CECII

○ Revenus et recouvrement	<u>8 240\$</u>
• Don Banque Nationale	6 700\$
• Inscriptions aux Soirées du Savoir	1 540\$
○ Dépenses	<u>15 041\$</u>
• Dépenses salariales	1 269\$
• Dépenses de bureau	4 282\$
• Fournitures et dépenses diverses	8 764\$
• Dépenses interdépartements	283\$
• Services achetés	370\$
• Dépenses de nature financière	73\$
○ Total	<u>(6 801\$)</u>
○ Budget annuel (octroyé par la DSI)	<u>13 000\$</u>
○ Surplus rebalancé dans le budget du CHUSJ	<u>6 199\$</u>

Objectifs financiers

- Formation adaptée aux membres du CECII
- Bourses de formation pour les membres du CII
- Prudence avec don BNC, car don non récurrent

“Le comité de la relève infirmière : des nouvelles recrues déjà mobilisées pour la qualité des soins mais aussi pour favoriser l’intégration des jeunes infirmières dans cette belle profession qui comporte quotidiennement plusieurs défis! ”

Sous comité du CII... le comité de la relève infirmière (CRI) !

Membres du Comité de la relève infirmière du CII :

Officiers du CRI

- Lydia Tania Ziani, Unité des soins intensifs pédiatriques (présidente);
- Julie Farthing, Unité de chirurgie-trauma (vice-présidente);
- Sara Blain, Unité des soins intensifs néonatales (trésorière);
- Bénédicte Grou, Unité des soins intensifs néonatales (secrétaire);

Conseiller et conseillères du CRI

- Julie Séguin-Pilon, Unité des soins intensifs néonatales;
- Annie Boisvert, Unité des soins intensifs néonatales;
- Anouk Landry, Unité des soins intensifs néonatales;
- Gabrielle Binet, Unité des soins intensifs pédiatriques;
- Andréane Lavallée, Unité des soins intensifs néonatales.

Réalisations du CRI :

- Journée de révision pour l’examen de l’ordre en septembre 2018 et mars 2019;
- Entrée des nouvelles recrues;
- 4 à 7 Réseautage/Vin et fromage;
- Présentation par affiche au congrès de l’OIIQ en novembre 2018.

Objectifs 2019-2020 pour le CII!

*“Se tourner vers
l’avenir de la
qualité des soins
infirmiers!”*

Pour l’année 2018-2019, le CECII avait établi certaines priorités sur lesquelles il voulait se pencher davantage :

- Travailler à apprécier la qualité des soins au sein du CHU Sainte-Justine;
- Poursuivre le développement et le maintien des partenariats internes et externes pour réaliser le mandat du CII;
- Augmenter sa visibilité par différentes stratégies de communication à travers tous les membres du CII;
- Maintenir les activités de formation et de promotion de l’importance du rôle du personnel infirmier : Présentations infirmières du CII et Soirées du savoir.

Le CECII souhaite établir certaines priorités pour l’année 2019-2020 :

- Favoriser la rétention et l’attraction des membres du CECII pour la poursuite de nos activités de formation et de promotion du rôle infirmier et afin d’assurer une vigie auprès des équipes terrains;
- S’impliquer auprès du personnel infirmier afin de soutenir les efforts déployés dans l’importance de l’hygiène des mains