



Rapport annuel Conseil des infirmières et infirmiers CHU Sainte-Justine 2020-2021

*« Le conseil des infirmières et infirmiers engagé pour la qualité
des soins infirmiers ! »*

CHU SAINTE-JUSTINE

conseil.infirmieres.infirmiers.hsj@ssss.gouv.qc.ca

Table des matières

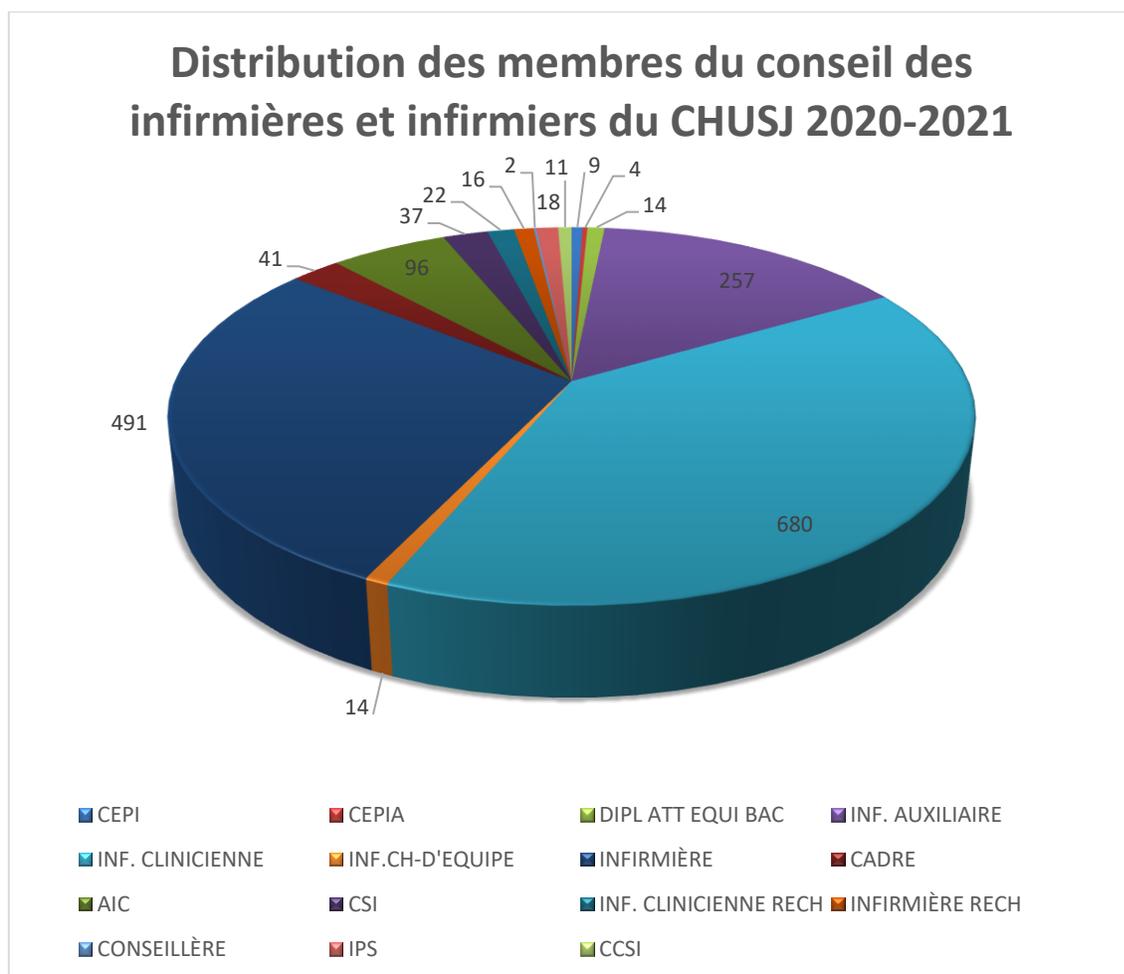
Conseil des infirmières et infirmiers (CII) _____	1
Composition du CII _____	1
Conseil exécutif du conseil des infirmières et infirmiers _____	2
Fonctions des membres du CECII _____	2
Représentation du CII _____	4
Activités du CECII _____	5
Avis et prises de position du CECII _____	5
Faits saillants 2020-2021 au CII _____	5
Budget du CECII _____	6
Objectifs financiers _____	6
Sous comité du CII... le comité de la relève infirmière (CRI) ! _____	7
Objectifs 2020-2021 pour le CII _____	9

« Le CII, c'est
1712 infirmières
et infirmiers,
infirmières
auxiliaires et
infirmiers
auxiliaires au
CHU Sainte-
Justine! »

Conseil des infirmières et infirmiers (CII)

Composition du CII

Le conseil des infirmières et infirmiers est composé de 1 712 professionnels en soins infirmiers (infirmières, infirmiers, infirmières auxiliaires et infirmiers auxiliaires) qui occupent un poste au sein du CHU Sainte-Justine¹.



¹ Le professionnel en soins infirmiers du CHU Sainte-Justine comprend l'installation du CHU Sainte-Justine, le Centre de réadaptation Marie-Enfant ainsi que les écoles et cliniques rattachées.

*« Des infirmières
et des infirmiers
engagés pour la
qualité des
soins! »*

Conseil exécutif du conseil des infirmières et infirmiers

Le conseil exécutif du conseil des infirmières et infirmiers (CECII) est composé de 13 membres élus du CII et 2 membres d'office.

Fonctions des membres du CECII

Officiers du CECII

- Marie-Pierre Bastien, chef de soins et services aux plateaux hospitalisation hémato-oncologie (présidente et représentante au conseil d'administration);
- Annie Lacroix, chef du développement des pratiques professionnelles et des pratiques spécialisées en soins infirmiers (vice-présidente);
- Josée Lamarche, chef aux fonctions particulières du centre des activités réseau (trésorière);
- Marilou Burelle, conseillère en soins infirmiers en néonatalogie (secrétaire et agente de communication).

Conseiller et conseillères du CECII

- Nathalie Bureau, chef des opérations de la recherche clinique;
- Anne-Marie Carrier, infirmière clinicienne, consultante en lactation;
- Dominic Chartrand, conseiller en soins infirmiers au secteur ambulatoire;
- Julie Farthing, conseillère en soins infirmiers - soutien clinique (présidente du comité de la relève infirmière);
- Bénédicte Grou, conseillère en soins infirmiers - soutien clinique (vice-présidente du comité de la relève infirmière);
- Marie-Paule Latour, chef de soins et services par intérim de l'unité de médecine de jour et centre intégré de la conduite alimentaire;
- Marie-Hélène Ouellet, infirmière auxiliaire à l'urgence (présidente du CIIA);

- Isabelle Roy, assistante infirmière, chef unité des soins médico-chirurgicaux;
- Andréanne Vigneault, conseillère en soins infirmiers, secteur soins intensifs pédiatriques.

Membres d'office du CECII

- Caroline Barbir, présidente-directrice générale;
- Valérie Pelletier, directrice des soins infirmiers.

« *L'implication des membres du CECII au sein des comités permet d'avoir une vigie sur les projets ayant un impact sur la qualité des soins infirmiers en partageant la réalité des professionnels en soins infirmiers.* »

Représentation du CII

Comité de régie : Marie-Pierre Bastien

Comité de vigilance et de la qualité : Annie Lacroix

Comité des dépliants : Marilou Burelle et Isabelle Roy

Comité de toponymie : Josée Lamarche

Comité gestion qualité et risque : Marie-Pierre Bastien

Comité ad hoc *Semaine de l'infirmière* : ouvert à tous les membres du CII

Comité de gouvernance des infirmières auxiliaires – Visite inspection professionnelle

OIIAQ : Marie-Hélène Ouellet

Comité des *Soirées du savoir infirmier* : Josée Lamarche, Bénédicte Grou et Julie Farthing

Comité COPCI : Andréanne Vigneault

Comité de la relève infirmière (CRI) : Julie Farthing et Bénédicte Grou

Comité directeur d'implantation – Projet de pertinence : Marie-Pierre Bastien

Comité de développement durable (nouveau 2020-2021) : Marie-Paule Latour

Comité sur la revue du rôle des PAB (nouveau 2020-2021 - sur 1 an) : Bénédicte Grou et Isabelle Roy

Comité des *Présentations infirmières* : Nathalie Bureau, Julie Farthing et Dominic Chartrand

Activités du CECII

« Le Comité exécutif du CII émet des recommandations sur des enjeux afin d'améliorer la qualité des soins. »

« Les membres du comité exécutif du CII s'impliquent pour améliorer la qualité des soins et tiennent à reconnaître le travail des professionnels en soins infirmiers du CHU Sainte-Justine. »

Avec la pandémie, la majorité des activités du conseil des infirmières et infirmiers ont été suspendues afin de soutenir les équipes sur le terrain et aider aux différents plans de contingence.

Avis et prises de position du CECII

Le CII a été impliqué dans les diverses consultations en lien avec la pandémie. Un avis a été émis pour chacune des demandes suivantes :

- Consultation sur la réorganisation durant la COVID-19;
- Plan de reprise des activités CHUSJ COVID-19;
- Plan de contingence COVID-19;
- Soutien au réseau – prise en charge de patients adultes de moins de 40 ans COVID-19 et traumatologie.

Prise de position du CII du CHUSJ pour la consultation des États généraux de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (écriture de 2 avis) :

- Savoir infirmier et compétences;
- Innovation et spécialisation infirmière.

Faits saillants 2020-2021 au CII

- **Tenue de la Semaine de l'infirmière 2020;**
 - Distribution du cadeau pour les professionnels en soins infirmiers.
- **Présentations infirmières du CII et Soirée du savoir du CII du CHU Sainte-Justine;**
 - Dans le contexte de la pandémie, c'est avec regret que les présentations infirmières ont été suspendues.

Budget du CECII

○ Revenus et recouvrement	<u>0\$</u>
• Inscriptions aux Soirées du savoir (aucune Soirée du Savoir due à la COVID-19)	
○ Dépenses	<u>6 626\$</u>
• Dépenses salariales	2 087\$
• Dépenses de bureau	1 611\$
• Fournitures et dépenses diverses	2 928\$
○ Total	<u>(6 626\$)</u>
○ Budget annuel (octroyé par la DSI)	<u>12 826\$</u>
○ Surplus rebalancé dans le budget du CHUSJ	<u>6 200\$</u>

(Le surplus budgétaire s'explique par la suspension des activités du CECII pendant la pandémie)

Objectifs financiers

- Investissement dans les activités de formation des membres du CII;
- Activités de reconnaissance dans la semaine des professionnels en soins infirmiers;
- Formation adaptée aux membres du CECII.

« Le comité de la relève infirmière, c'est de jeunes et dynamiques infirmières mobilisées pour la qualité des soins, mais aussi pour favoriser l'intégration des recrues dans cette belle profession! »

Sous comité du CII... Le comité de la relève infirmière (CRI) !

Membres du comité de la relève infirmière du CII :

Officiers du CRI

- Julie Farthing, unité de soins médico-chirurgicaux (présidente et secrétaire);
- Bénédicte Grou, unité de néonatalogie (vice-présidente et secrétaire);
- Fares Massaad, urgence (secrétaire);
- Julie Séguin-Pilon, unité de néonatalogie (trésorière).

Conseillères du CRI

- Geneviève Lalonde, unité de néonatalogie (coordonnatrice aux communications);
- Sabrina Lagueux, unité de soins médico-chirurgicaux (adjointe aux communications);
- Johana Principe, unité mère-enfant;
- Molie Jutras, unité de médecine pédiatrique;
- Laurence Leblanc, unité de soins médico-chirurgicaux;
- Patricia Laforce, unité de soins médico-chirurgicaux.

Réalisations du CRI :

- Été 2020 et janvier 2021 - Entrée des nouvelles recrues infirmières;
- Août 2020 - Activité de soutien aux recrues infirmières "CRI du cœur";
- Août, octobre 2020 et janvier 2021 - Table des présidents/vice-présidents CRI;

- Septembre 2020 et février 2021 - Journée de préparation pour l'examen professionnel de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) et cahier de révision du CRI;
- Octobre 2020 – 2^e Assemblée générale et élections du CE-CRI;
- Octobre 2020 – Obtention d'un budget institutionnel de 8 000\$ par année;
- Février 2021 – Création des jeudis scientifiques.

Objectifs 2020-2021 pour le CII

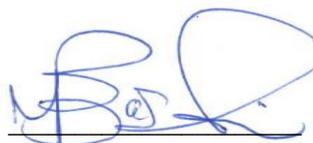
*« Se tourner vers
l'avenir de la
qualité des soins
infirmiers! »*

Pour l'année 2020-2021, le CECII avait établi certaines priorités sur lesquelles il voulait se pencher davantage :

- Favoriser la rétention et l'attraction des membres du CECII;
- Poursuivre les activités de formation et de promotion du rôle infirmier (suspendu en raison du contexte de la pandémie COVID-19);
- Assurer une vigie auprès des équipes soignantes.

Le CECII souhaite établir certaines priorités pour l'année 2021-2022 :

- Formation des membres du CECII;
- Reconnaître le travail des professionnels en soins infirmiers durant la pandémie COVID-19;
- Être à l'affût des enjeux de la qualité de soins pendant la pandémie pour la clientèle du CHUSJ;
- Revoir le fonctionnement des rencontres du CECII afin d'améliorer l'efficacité du conseil;
- Prendre une part plus active dans certains dossiers de soins infirmiers (ex. : PTI).



Marie-Pierre Bastien
Présidente du Conseil des infirmières et infirmiers