

2016-2017

# Rapport annuel

Conseil multidisciplinaire  
du CHU Sainte-Justine



# TABLE DES MATIERES

Lettre à la présidente du conseil d'administration.....	3
Lexique et acronymes.....	4
Composition et responsabilités du conseil multidisciplinaire.....	5
Composition du comité exécutif .....	7
Objectifs 2016-2017 du comité exécutif du conseil multidisciplinaire.....	8
Activités du comité exécutif du conseil multidisciplinaire.....	9
Réalisations.....	13
Adoption des règlements .....	16
Recommandations 2017-18 :.....	17
conclusion .....	18
états financiers de l'exercice terminé le 31 mars 2017.....	19
Annexe 1 : rapport de certains comités de pairs.....	21
Annexe 2 : le flash multi .....	25
Annexe 3 : candidats au programme de bourse des pratiques professionnelles. ....	26
Annexe 4 : gala des prix distinctions 2013-14 candidatures.....	27



Madame Geneviève Fortier  
Présidente du Conseil d'administration du regroupement  
CHUM-CHU Sainte-Justine

Madame la présidente,

Conformément aux dispositions de l'article 3.2.1 des  
règlements internes du Conseil multidisciplinaire, j'ai le  
plaisir de vous présenter le rapport de nos activités ainsi  
que les états financiers de l'exercice terminé le 31 mars  
2017.

Je vous prie d'agréer, madame la présidente, mes  
salutations distinguées.

La présidente du Conseil multidisciplinaire,

Hélène Sabourin, présidente sortante 2016-17



Dans le présent rapport annuel, à moins que le contexte n'indique un sens différent, les expressions et mots suivants signifient :

<b>AGA</b>	Assemblée générale annuelle
<b>CECM</b>	Comité exécutif du Conseil multidisciplinaire
<b>CHUSJ</b>	CHU mère-enfant Sainte-Justine (site Sainte-Justine et site Marie Enfant)
<b>CM</b>	Conseil multidisciplinaire
<b>Sous-comité</b>	Tout comité institué par le Conseil multidisciplinaire à l'exception du comité exécutif
<b>Comité exécutif</b>	Le comité exécutif du Conseil multidisciplinaire
<b>Conseil d'administration</b>	Le Conseil d'administration du centre
<b>DAM</b>	Direction des Affaires Multidisciplinaires
<b>Loi</b>	La Loi sur les services de santé et les services sociaux (L.Q., c.42.1991)
<b>Membre</b>	Tout membre du personnel professionnel du Centre, titulaire d'un diplôme de niveau collégial ou universitaire à l'exception du médecin, dentiste, pharmacien, infirmier/infirmière, infirmier/infirmière auxiliaire, puéricultrice et sage-femme
<b>Officiers élus</b>	Le président, le vice-président, le secrétaire-trésorier et les conseillers
<b>PACIQ</b>	Programme d'amélioration continue et intégratif de la qualité
<b>Règlement interne</b>	Le présent règlement de régie interne du conseil
<b>Responsable professionnel</b>	Professionnel exerçant une fonction de gestion au sein d'un groupe de professionnels
<b>UdeM</b>	Université de Montréal
<b>Exécutif élu</b>	Officiers élus du Conseil multidisciplinaire
<b>Année</b>	Période de 12 mois correspondant à la période financière

# COMPOSITION ET RESPONSABILITES

**1300**  
MEMBRES

**58** TITRES  
D'EMPLOI

## Composition

Le Conseil Multidisciplinaire (CM) est composé de toute personne détentrice d'un diplôme de niveau collégial ou universitaire exerçant dans l'établissement des fonctions caractéristiques du secteur d'activités couvert par ce diplôme et relié directement aux services de santé, aux services sociaux, à la recherche, à l'enseignement et à l'administration de ces secteurs, à l'exception des médecins, dentistes, pharmaciens, infirmiers/infirmières, infirmiers/infirmières auxiliaires, et sage-femme.

Nous retrouvons au sein du CM des professions identifiées sous divers titres d'emploi variant selon l'appartenance ou non à un ordre professionnel à titre réservé ou à une association professionnelle. À ce jour, Le CM du CHU Sainte-Justine représente plus de 1300 membres, appartenant à 58 titres d'emploi différents, ce qui constitue l'un des plus importants en nombre au Québec.

### Responsabilité envers le conseil d'administration

Comme stipulé à l'article 227 de la Loi, « le Conseil multidisciplinaire est responsable envers le Conseil d'administration :

- de constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle de l'ensemble de leurs membres, dans tout centre exploité par l'établissement;
- de faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par leurs membres, eu égard aux conditions locales d'exercices requises pour assurer des services de qualité dans tout centre exploité par l'établissement;
- d'assumer toute autre fonction que lui confie le Conseil d'administration. »

### Responsabilité envers le directeur général :

Tel que mentionné à l'article 228 de la loi, le CM est « responsable envers le directeur général de donner son avis sur les questions suivantes :

- l'organisation scientifique et technique du centre;
  - les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
  - toute autre question que le directeur général porte à son attention.
- »

### Responsabilité envers ses membres :

Le CECM se fait le porte-parole des diverses réalités cliniques de ses membres auprès des différentes instances du CHU Sainte-Justine. Il voit aux conditions nécessaires à la délivrance de soins et de services de la qualité aux enfants et à leurs parents. Le comité exécutif du Conseil multidisciplinaire (CECM) s'active à la reconnaissance de la contribution de ses membres au bon fonctionnement du CHU Sainte-Justine.

# COMPOSITION DU COMITE EXECUTIF

Le comité exécutif du Conseil multidisciplinaire est composé de membres élus par et parmi les membres du Conseil multidisciplinaire, du directeur de la direction des affaires multidisciplinaires ainsi que du Président directeur général du regroupement CHUM-CHU Sainte-Justine. Le mandat de tout membre élu est de deux ans.

Pour l'année 2015-2016, le comité exécutif se compose des personnes suivantes :

<b>Présidente</b>	<b>Hélène Sabourin</b> Chef professionnel en physiothérapie
<b>Vice-Présidente</b>	<b>Kathy Malas</b> Orthophoniste Responsable clinico-académique de la fonction des maladies chroniques complexes
<b>Secrétaire-trésorière</b>	<b>Caroline Fiset</b> Technologue à la banque de sang
<b>Conseillers et conseillère</b>	<b>Julie Letendre</b> Physiothérapeute, CRME  <b>Stéphanie Tran</b> Ergothérapeute  <b>Martin Cyr</b> Ingénieur  <b>Marie-Jean Cournoyer</b> Nutritionniste  <b>Alina Parapuf</b> Perfusionniste clinique
<b>Représentant au CA</b>	<b>Yves Théoret</b> Pharmacologue
<b>Directrice déléguée</b>	<b>Maryse St-Onge</b> Directrice des affaires multidisciplinaires
<b>Président directeur général</b>	<b>Dr Fabrice Brunet</b>

# OBJECTIFS 2016-2017 DU COMITE EXECUTIF DU CM

- Émettre un avis en lien avec OPTILAB afin de s'assurer du maintien de la qualité de l'acte professionnel du maintien de l'expertise pédiatrique;
- Revoir et faire adopter par le CA les nouveaux règlements selon le nouveau guide du Ministère;
- Améliorer les pratiques professionnelles en lien avec la création et le support donné aux différents comités de pairs;
- Soutenir les professionnels qui se sont vu attribuer une bourse du programme de bourse du CM;
- Créer un comité pour le maintien et la promotion de la compétence de ses membres (CMPC)
- Revoir les titres d'emploi des membres du CM et mettre à jour la liste de nos membres.
- S'inspirer de la planification stratégique 2015-20 pour créer une salle de pilotage.



Nombre de réunions du CECM et taux de participation

Nombre de réunions : 10 dont 5 comités de travail Taux de participation : 78 %

## **Invités lors des rencontres du CECM:**

- Dr Marc Girard, OPTILAB et certains membres de l'UBM
- Dr Payot et Dr Haddad présentent Le CHU du Futur
- Maître de Ravinelle présente les enjeux de la gestion des documents clinique

## **Journée de Retraite du CECM - 9 septembre 2016**

Taux de participation : 82 %

Cette Journée avait pour objectifs de faire un bilan de nos réalisations et d'élaborer les objectifs et le plan d'action du comité exécutif pour l'année 2016-2017 Il y a eu aussi une présentation de ce qu'est une salle de pilotage en vue d'être en mesure d'élaborer celle du CECM

## **L'assemblée générale Annuelle CECM - 19 mai 2016**

Nombre de participants : 28

**Participation de la présidente au Colloque des conseils multidisciplinaires du Québec qui a eu à Boucherville le 14 novembre 2016.**

**Participation des membres de l'exécutif à différents comités et table de travail ainsi que certain membres désignés :**

### **Comité de Régie :**

Mme Hélène Sabourin

### **COPCI :**

Madame Marie-Ève Séguin, inhalothérapeute, membre désigné

### **Comité de gouvernance de la gestion des risques :**

Mme Hélène Sabourin

### **Comité d'examen des demandes pour la Bourse de formation à l'intention des professionnels membres du CM :**

Mme Kathy Malas, responsable

### **Comité de gouvernance des renseignements cliniques :**

Madame Hélène Sabourin à titre de présidente et Madame Maryse St-Onge à titre de Directrice des Affaires Multidisciplinaires siègent sur ce comité.

### **Comité de l'évaluation par les pairs :**

Madame Alina Parapuf, responsable

Cette année, le comité de l'évaluation par les pairs avait principalement deux objectifs : Promouvoir et fortement encourager les comités de pairs et encadrer les comités de pairs. Pour ce faire, le comité a eu quelques rencontres afin de connaître les besoins des comités de pairs en place et de leur transmettre de l'information

### **Comité d'élection :**

M. Jean-François Aubin-Fournier, président, M. Daniel Tran, vice-président et Madame Stéphanie Adin ont mis en place des boîtes de scrutin à des endroits stratégiques afin de faire déplacer le moins de professionnels possible. La date prévue des élections était le 11 mai 2017, huit candidats se sont présentés pour sept postes en élections. L'élection de trois postes a eu lieu seulement entre quatre personnes étant donné la présence de deux ergothérapeutes et de deux physiothérapeutes exerçant sur des sites différents, afin de respecter la règle 3.1 des règlements du CM visant à assurer la plus grande représentativité possible de sa composition. Les autres candidats furent donc automatiquement élus. Le CECM remercie le comité des élections et accueille pour l'année 2017-2018 les officiers de l'exécutif 2017-2018 sont :

- **Julie Letendre**, physiothérapeute, CRME
- **Kathy Malas**, gestionnaire clinique des fonctions des maladies chroniques et aiguës et de la plateforme de l'innovation, réélue
- **Marie-Jean Cournoyer**, nutritionniste
- **Hélène Sabourin**, chef professionnel en physiothérapie, réélue
- **Martin Cyr**, ingénieur
- **Caroline Fiset**, technologiste médicale, réélue
- **Isabelle Louis**, Spécialiste clinique en biologie médicale, élue
- **Sylvain Morneau**, coordonnateur technique d'inhalothérapeute, élu
- **Claire Lastère**, ergothérapeute, élue
- **Fanny Tremblay-Racine**, bibliothécaire, élue
- **Alina Parapuf**, perfusionniste

- **Yves Théorêt**, pharmacologue, représentant du CM au CA
- **Fabrice Brunet**, directeur général
- **Maryse St-Onge**, directrice des affaires multidisciplinaires

#### **Comité de promotion :**

Comme convenu, cette année le comité promotion jumelait, le comité des nominations aux prix du CM, le comité des conférences-midi, et le comité de communication et de publicité. Afin de remplir son mandat, le comité a accompli de nombreuses réalisations :

- Publicité faite dans l'intranet, sur les écrans, par courriel, Téléx et Petit Téléx; Madame Julie Letendre, responsable
- Flash multi : (juin, septembre et décembre 2016 et mars 2017), Responsable Mme Caroline Fiset
- Gala Prix Distinctions du CM, Madame Anne-Marie Villeneuve, responsable.

#### **Comité de révision de la liste des membres :**

Mme Stéphanie Tran, responsable

#### **Comité de l'URCA :**

Mmes Julie Letendre et Maryse St-Onge

#### **Comité de Toponymie**

Madame Sabourin siège à titre de présidente du CM. Un sous-comité a été formé afin d'établir les critères de sélection des Grands Bâisseurs, Madame Kathy Malas a fait partie de ce sous-comité

### **Comité du maintien et de la promotion de la compétence (CMPC)**

Madame Kathy Malas, responsable

Nouveau comité obligatoire de par les règlements du CM a pour mandat :

- d'évaluer annuellement les besoins de formation des membres du conseil;
- de proposer des activités de formation visant à maintenir la compétence des membres du conseil;
- d'étudier le plan d'action annuel pour le développement du personnel quant aux aspects reliés au maintien de la compétence des membres du conseil et formuler les avis nécessaires;
- de recommander divers moyens visant à maintenir et à promouvoir la compétence des membres du conseil;
- de faire des recommandations concernant les politiques d'évaluation en vigueur dans l'établissement et applicables aux membres du conseil et;
- d'assumer, à la demande du CECM, tout autre mandat ayant trait au maintien et à la promotion de la compétence des membres du conseil.

### **Comité de révision du code d'éthique**

Madame Lynn Dagenais, membre désigné

## 1. Comité d'évaluation par les pairs

Le plan d'action établi lors de la journée de retraite a favorisé le support et la relance des comités de pairs (ex. : rencontres de sensibilisation auprès des différents groupes professionnels, diner-causerie). Plusieurs comités de pairs ont été actifs au cours de la dernière année au sein des différents groupes professionnels suivants :

- Psychologue (HSJ),
- Audiologistes (HSJ)
- Physiothérapeutes 2 comités de pairs (HSJ),
- Inhalothérapeutes, 4 comités de pairs (3 HSJ et 1 CRME)
- Génie Bio-médical

C.F. Rapports de certains comités de pairs à l'annexe 1

## 2. Qualité des soins et services

- Dépôt de deux avis au CA concernant OPTILAB une en septembre 2016 et l'autre en Mars 2017 afin de manifester l'importance, avec l'arrivée de ce projet, de maintenir la qualité des services offerts par nos membres et de maintenir le niveau d'expertise développé au CHU Sainte-Justine surtout en lien avec la clientèle pédiatrique.
- Dans le but de consolider nos efforts pour le maintien de la qualité des soins et service offert à notre clientèle, toujours dans le projet OPTILAB, quelques rencontres ont eu lieu avec la présidente du CMDP.
- Toujours dans l'optique de s'assurer de la qualité des soins et services offerts au CHU Sainte-Justine, le CECM a voté de façon unanime pour le maintien au sein de notre CM du personnel des laboratoires répondant aux normes de nos règlements.
- Suivi du programme de bourse du conseil multidisciplinaire et de la direction des affaires multidisciplinaires. Le premier concours a été complété avec des produits de connaissances générés par les 3 projets (ex. résumé d'article publié, présentations orales et affichées). Quatre nouvelles bourses ont été octroyées et un comité de suivi a été mise en place pour ces quatre projets.
- Création du comité pour le maintien et la promotion de la compétence de nos membres qui a pour objectif d'évaluer annuellement les besoins de formation des membres du conseil et de proposer des activités de formation visant à maintenir la compétence des membres du conseil.

## 3. Plan de communication

- Le CECM a poursuivi le concept de Conférence midi du CM avec cinq présentations toujours dans le but de soutenir les professionnels dans l'amélioration continue de la qualité. La présentation La page intranet du CM est mise à jour de façon continue.
- Le Flash multi : Encore cette année le Flash multi avec ses quatre (4) éditions a été un outil promotionnel remarqué par les membres du CM. Ce véhicule permet de donner de l'information aux membres du CM sur les grands changements présents et leur donne une place pour s'exprimer. (C.F. annexe 2)

## 4. Recherche

Remise des bourses pour les membres du CM

- Deuxième remise de bourse grâce un donateur de la fondation
- 12 projets présentés (annexe 3)
- 4 projets retenus par le comité de sélection)

<u>Nom du projet retenu</u>	<u>Candidat (s)</u>	<u>Montant attribué au projet</u>
Effet des orthèses plantaires à surface de contact maximale sur la biomécanique de la marche et le contrôle postural chez les enfants atteints de la maladie de Charcot-Marie-Thoot.	<b>Mme Mélissa Martel,</b> physiothérapeute, CRME, programme des Maladies Neuro-Musculaires	10 000 \$
La trajectoire du développement moteur chez les enfants avec une cardiopathie congénitale.	<b>Mme Lynn Dagenais,</b> physiothérapeute <b>Mme Manuela Matérassi,</b> physiothérapeute	10 000 \$
Validation d'un protocole d'imagerie par résonance magnétique fonctionnelle auprès d'une population d'enfants neurotypiques.	<b>Mme Catherine Éthier-Majcher,</b> neuropsychologue <b>Mme Louise Gagnon</b> neuropsychologue <b>Madame Catherine Vanasse,</b> neuropsychologues	10 000 \$
Caractéristiques de la nasalance de jeunes québécois de langue française	<b>Mme Andréanne Mayrand,</b> orthophoniste <b>Mme Annie Salois,</b> orthophoniste <b>Mme Miroslava Dimova,</b> orthophoniste	10 000 \$

## 5. Prix distinction du CM

La remise de prix distinction a eu lieu le 26 octobre 2016. Sous forme de vins et fromages, plus de 80 personnes y ont participé

Il y a eu au total dix candidats qui ont déposé leur candidature dans différentes catégories. Les membres du comité organisateur ont étudié chaque dossier très attentivement et ils ont retenu pour :

- Le prix relève (individuel) : Marie-Pierre Lamothe, ergothérapeute
- Prix Carrière (individuel) : Lynn Dagenais, physiothérapeute
- Prix Projet interdisciplinaire (groupe) : Projet d' amélioration des pratiques Plexus
- Prix Comité de pairs (groupe) : Mois de la physiothérapie

*La liste de tous les candidats ayant déposé leur candidature est ajoutée à l'annexe 4.*

# ADOPTION DES RÉGLEMENTS

Les nouveaux règlements du CM conformément à la demande du ministère ont été déposés et adoptés au CA du mois de novembre 2016.



- Encourager les groupes de professionnels à démarrer de nouveaux comités de pairs ;
- Suite à l'avis déposé au CA pour la nomination du directeur de la recherche, assurer un suivi pour intégrer la direction de la recherche aux activités de recherche des membres du CM ;
- Continuer à cibler des mécanismes permettant aux membres du CM de participer et jouer un rôle actif dans le développement professionnel et l'innovation ;
- Finaliser la salle de pilotage ;
- Déploiement du plan stratégique du comité pour le maintien et la promotion de la compétence de nos membres.

L'année 2016-2017 a été une année intense pour le CECM quant au niveau du dépôt des nouveaux règlements au CA mais surtout au niveau de l'impact du projet OPTILAB sur nos membres. Puisque notre rôle essentiel est de s'assurer que nos membres soient en mesure d'offrir des soins et services de qualité à notre clientèle, c'est là que notre implication dans le projet OPTILAB prend tout son sens. Notre plus grand défi pour l'année 2017-18 sera de trouver un moyen pour assurer le maintien et la promotion des compétences (CMPC) de nos membres des laboratoires.

# ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE

## TERMINÉ LE 31 MARS 2017

**Suivi Budgétaire**

Année courante (2016-2017) - Période 13

Terminé le: 31 mars 2017

Type d'activités : 1 - Activité principale

Entité légale : 1001 - CHU Ste-Justine - Exploitation

Structure administrative : 100171 00168 - CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (190/190)

Structure secondaire : Tous

Structure statistique : Tous

Liens rapides: [Menu](#) | [Suivi budgétaire variations](#) | [État des dépenses](#) | [État des dépenses variations](#)

Heures	PÉRIODIQUE			CUMULATIF			ANNÉE PRÉCÉDENTE		BUDGET
	BUDGET	RÉEL	ÉCART	BUDGET	RÉEL	ÉCART	RÉEL PÉR	RÉEL CUM	BUDGET AN
190 - DIRECTION DES AFFAIRES		28	- 28		396	- 396	-	-	
<b>Total Général</b>		<b>28</b>	<b>- 28</b>		<b>396</b>	<b>- 396</b>			

  

Montant (\$)	PÉRIODIQUE			CUMULATIF			ANNÉE PRÉCÉDENTE		BUDGET
	BUDGET	RÉEL	ÉCART	BUDGET	RÉEL	ÉCART	RÉEL PÉR	RÉEL CUM	BUDGET AN
190 - DIRECTION DES AFFAIRES		1 606 \$	- 1 606 \$		21 936 \$	- 21 936 \$	-	-	
<b>Total Général</b>		<b>1 606 \$</b>	<b>- 1 606 \$</b>		<b>21 936 \$</b>	<b>- 21 936 \$</b>			

Imprimé le: 2017-04-24 08:07, par SALETTEJUSTINE@UEJOC00 Page 1 sur 1

**État des dépenses**

Année courante (2016-2017) - Période 13

Terminé le: 31 mars 2017

Type d'activités : 1 - Activité principale

Entité légale : 1001 - CHU Ste-Justine - Exploitation

Structure administrative : 100171 00168 - CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (190/190)

Liens rapides: [Menu](#) |

**190 - DIRECTION DES AFFAIRES MULTIDISCIPLINAIRES | 190 - DIRECTION DES AFFAIRES MULTIDISCIPLINAIRES (190) | 100171 00168 - CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (190/190)**

Heures	PÉRIODIQUE			CUMULATIF			ANNÉE PRÉCÉDENTE		BUDGET
	BUDGET	RÉEL	ÉCART	BUDGET	RÉEL	ÉCART	RÉEL PÉR	RÉEL CUM	BUDGET AN
2100 - Heures - Salaires réguliers - Cadres		28	- 28		294	- 294			
2110 - Heures - Salaires réguliers - Autres					49	- 49			
<b>Salaires</b>		<b>28</b>	<b>- 28</b>		<b>343</b>	<b>- 343</b>			
2200 - Heures - Avant. sociaux généraux -					21	- 21			
2210 - Heures - Avant. sociaux généraux -					18	- 18			
<b>Avantages sociaux généraux</b>					<b>39</b>	<b>- 39</b>			
2300 - Heures - Avant. sociaux particuliers -					14	- 14			
<b>Avantages sociaux particuliers</b>					<b>14</b>	<b>- 14</b>			
<b>Dépenses salariales</b>		<b>28</b>	<b>- 28</b>		<b>396</b>	<b>- 396</b>			
<b>TOTAL HEURES</b>		<b>28</b>	<b>- 28</b>		<b>396</b>	<b>- 396</b>			

  

Montant (\$)	PÉRIODIQUE			CUMULATIF			ANNÉE PRÉCÉDENTE		BUDGET
	BUDGET	RÉEL	ÉCART	BUDGET	RÉEL	ÉCART	RÉEL PÉR	RÉEL CUM	BUDGET AN
1100 - Salaires réguliers - Cadres		1 407 \$	- 1 407 \$		14 775 \$	- 14 775 \$			
1110 - Salaires réguliers - Autres					1 081 \$	- 1 081 \$			
<b>Salaires</b>		<b>1 407 \$</b>	<b>- 1 407 \$</b>		<b>15 856 \$</b>	<b>- 15 856 \$</b>			
1200 - Av. sociaux généraux - Cadres					1 055 \$	- 1 055 \$			
1210 - Av. sociaux généraux - Autres					445 \$	- 445 \$			

Imprimé le: 2017-04-24 08:18, par SALETTEJUSTINE@UEJOC00 Page 1 sur 3

# ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE

## TERMINÉ LE 31 MARS 2017

État des dépenses		Type d'activités : 1 - Activité principale	
Année courante (2016-2017) - Période 13		Entité légale : 1001 - CHU Ste-Justine - Exploitation	
Terminé le: 31 mars 2017		Structure administrative : 100171 00168 - CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (190/190)	
Liens rapides: <a href="#">Menu</a>			
<b>Avantages sociaux généraux</b>		1 500 \$	- 1 500 \$
1300 - Av. sociaux particuliers - Cadres		704 \$	- 704 \$
<b>Avantages sociaux particuliers</b>		704 \$	- 704 \$
1400 - Charges sociales - Cadres	199 \$ - 199 \$	1 803 \$	- 1 803 \$
1410 - Charges sociales - Autres		206 \$	- 206 \$
1412 - Charges sociales - Autres - provision		1 \$	- 1 \$
<b>Charges sociales</b>	199 \$ - 199 \$	2 011 \$	- 2 011 \$
<b>Dépenses salariales</b>	1 606 \$ - 1 606 \$	20 070 \$	- 20 070 \$
1705 - Dépenses de bureau		91 \$	- 91 \$
1711 - Cotisations		781 \$	- 781 \$
1720 - Fournitures et dépenses diverses		956 \$	- 956 \$
1725 - Transport ou Déplacements des		39 \$	- 39 \$
<b>Fournitures et autres charges</b>		1 866 \$	- 1 866 \$
<b>Autres charges</b>		1 866 \$	- 1 866 \$
<b>TOTAL - COÛT DIRECT BRUT</b>	1 606 \$ - 1 606 \$	21 936 \$	- 21 936 \$
<b>TOTAL - COÛT DIRECT NET</b>	1 606 \$ - 1 606 \$	21 936 \$	- 21 936 \$
<b>TOTAL MONTANT</b>	1 606 \$ - 1 606 \$	21 936 \$	- 21 936 \$

  

Unité	PÉRIODIQUE			CUMULATIF			ANNÉE PRÉCÉDENTE		BUDGET
	BUDGET	RÉEL	ÉCART	BUDGET	RÉEL	ÉCART	RÉEL PÉR	RÉEL CUM	BUDGET AN
2903 - Autres unité de mesure									
4516 - Déplacement usager - Transport					2	- 2			

Imprimé le: 2017-04-24 08:18, par SAUNTE-JUSTINE/QUEJOC09 Page 2 sur 3

État des dépenses		Type d'activités : 1 - Activité principale							
Année courante (2016-2017) - Période 13		Entité légale : 1001 - CHU Ste-Justine - Exploitation							
Terminé le: 31 mars 2017		Structure administrative : 100171 00168 - CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE (190/190)							
Liens rapides: <a href="#">Menu</a>									
Section Indicateur: Aucune donnée n'a été trouvée: S'il vous plaît modifier votre requête car aucune donnée ne correspond à vos critères.									
		PÉRIODIQUE		CUMULATIF		ANNÉE PRÉCÉDENTE		BUDGET	
	BUDGET	RÉEL	ÉCART	BUDGET	RÉEL	ÉCART	RÉEL PÉR	RÉEL CUM	BUDGET AN
<b>Taux horaire</b>									
1100 - Salaires réguliers - Cadres		50,26 \$	- 50,26 \$		50,26 \$	- 50,26 \$			
1110 - Salaires réguliers - Autres					22,05 \$	- 22,05 \$			
<b>Salaires</b>		50,26 \$	- 50,26 \$		46,23 \$	- 46,23 \$			
1200 - Av. sociaux généraux - Cadres					50,26 \$	- 50,26 \$			
1210 - Av. sociaux généraux - Autres					24,92 \$	- 24,92 \$			
<b>Avantages sociaux généraux</b>					36,62 \$	- 36,62 \$			
1300 - Av. sociaux particuliers - Cadres					50,26 \$	- 50,26 \$			
<b>Avantages sociaux particuliers</b>					50,26 \$	- 50,26 \$			
1400 - Charges sociales - Cadres									
1410 - Charges sociales - Autres									
1412 - Charges sociales - Autres - provision									
<b>Charges sociales</b>									
<b>TOTAL TAUX HORAIRE</b>		57,36 \$	- 57,36 \$		50,70 \$	- 50,70 \$			

Imprimé le: 2017-04-24 08:18, par SAUNTE-JUSTINE/QUEJOC09 Page 3 sur 3

## ANNEXE 1

### Rapport de certains comités de pairs.



### Prix Distinction CM \_\_\_\_\_ CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

#### FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE

#### « Comité de Pairs de l'année »

Profession : Physiothérapie

Site : Le CHU Sainte-Justine

Nom du projet : Mois de la physiothérapie et célébration du 50<sup>e</sup> anniversaire du début de la physiothérapie à l'hôpital Ste-Justine

Dates de réalisation : Mois de Mai

Noms des participants et coordonnées :

Annie Brochu - poste 7054

Alexe D'Aoust - poste 8139

Marie-Michèle Gagnon - poste 2934

Geneviève La Flèche - poste 7582

Hermína Barbier - poste 5093

## DESCRIPTION DU PROJET :

Depuis les 4 dernières années les physiothérapeutes du CRME ont tenu quelques activités durant le mois de mai, mois de la physiothérapie au Québec, l'objectif étant de promouvoir la profession auprès des autres intervenants. Quelques kiosques étaient aussi destinés à la clientèle.

Dans le cadre du 60<sup>e</sup> anniversaire de l'embauche du premier physiothérapeute à l'hôpital Sainte-Justine, l'équipe de la physiothérapie a décidé de mettre de l'ampleur pour promouvoir la physiothérapie au CHUSJ auprès des professionnels de la santé, des employés et des enfants et leur famille. Une grande majorité des physiothérapeutes s'est mobilisé tant au CRME, dans les écoles que sur le site de l'hôpital.

C'est sous le slogan: "On s'active pour l'amour des enfants" que nous avons lancé le mois de la physiothérapie. Voici un aperçu des activités tenues ainsi que leurs objectifs :

2 mai 2016

Kiosque au CHUSJ – Espace Jean-Coutu 11h00 – 14h00

Les physios au CHUSJ

Présentation des approches en physiothérapie respiratoire, en oncologie et avec les clientèles ayant subi des brûlures

Objectif : Faire connaître à nos publics cibles le rôle du physiothérapeute ainsi que l'impact de nos interventions avec ces clientèles.

4 mai 2016

Kiosque – CRME

Essai d'équipements thérapeutiques et kiosque sur les champs de la physiothérapie.

10 mai 2016

Kiosque à l'entrée principale - 9h00 – 15h00

Parcours moteur favorisant différentes habiletés motrices à développer chez l'enfant.

Objectifs : Faire connaître aux parents les différentes étapes du développement moteur et les sensibiliser à l'importance de l'activité physique afin de stimuler l'acquisition de nouvelles habiletés motrices.

Équilibre et atterrissage du saut en toute sécurité

Objectifs : Dans le but d'éviter les blessures à la réception d'un saut en pratiquant un sport, nos physiothérapeutes, à l'aide de vidéo, ont fait prendre conscience aux participants de leur atterrissage spontané et de la correction à apporter. Ils ont ensuite invité les personnes à intégrer les recommandations dans un 2<sup>e</sup> saut et à visualiser la différence sur vidéo.

Mercredi 11 mai

Kiosque – CRME

Présentation d'une partie de l'évaluation BOT-2

Objectifs : Permettre à la population générale d'expérimenter certains sous-tests de la batterie afin de comprendre comment il peut être exigeant pour un enfant en difficulté d'accomplir les tâches.

Lundi 16 mai

Kiosque – CRME

Séance d'exercices aquatique

Objectifs : Permettre au personnel du CRME d'expérimenter une séance en physiothérapie en piscine.

Mardi 17 mai

Kiosque au CHUSJ – Espace Jean-Coutu - 11h00 – 14h00

AIMS

Objectifs : À l'aide d'un outil d'évaluation imagé, utilisé par les physiothérapeutes, faire connaître les étapes du développement normal jusqu'à la marche.

Mercredi 18 mai

Kiosques – CRME

Utilisation du chaud et du froid comme moyen thérapeutique.

Objectifs : Lors de blessures, informer la population sur les bienfaits de chacune des modalités.

Évaluation de la posture.

Objectifs : À l'aide d'affiches, les participants doivent, selon eux, identifier leur type de posture. Par la suite certaines recommandations leur sont données afin d'améliorer leur posture.

Mercredi 25 mai

Kiosque – CRME

Sac à dos et chaussures

Objectifs : Informer la population sur les données actuelles en lien avec l'utilisation du sac à dos et le choix des chaussures en lien avec le développement de l'enfant et de les guider dans leurs achats.

Mardi 31 mai

Kiosque à l'entrée principale - 9h00 – 15h00

Torticollis et plagiocéphalie

Objectifs : Donner les recommandations afin de prévenir les apparitions de torticollis et plagiocéphalie ainsi que les conseils de base pour le traitement.

Recommandations de jeux et d'activités motrices de la marche à l'entrée scolaire

Objectifs : Faire connaître, à l'aide de quiz, l'âge normal de l'acquisition des activités motrices grossières tel que se balancer, jouer à la marelle, sauter à la corde etc.. – Présentation de divers jeux de société favorisant la motricité tel que yoga ainsi que de l'utilisation de certains jeux sur la console Wii pour l'amélioration de l'équilibre des participants.

Recommandations sur le choix des chaussures

Objectifs : Informer la population sur les données actuelles en lien avec les chaussures et le développement du pied de l'enfant et de les guider dans leur choix de souliers.

Essai du FES-bike et Essai du Lokomat

Plusieurs dates ont été offertes au personnel afin de s'inscrire dans le but d'essayer les équipements utilisés en physiothérapie.

Conférences

Jeudi 5 mai

Prévention et prise en charge précoce des enfants ayant un torticollis et plagiocéphalie.

Présentée aux pédiatres du CHUSJ

Objectif : Faire connaître le rôle du physiothérapeute dans l'intervention de cette clientèle et décrire l'impact de ces contraintes sur le développement moteur. Présentation des dernières données probantes et le fonctionnement de la prise en charge en physiothérapie au CHUSJ.

Mercredi 18 mai\*

La course à pied

Pour toutes personnes intéressées de près ou de loin à la course à pied.

Objectifs : Faire connaître le rôle du physiothérapeute dans une approche avec une clientèle orthopédique plus âgée. Promotion de saines habitudes de vie. Recommandation dans le but d'éviter des blessures lors de la course.

\*Malheureusement pour des causes hors de notre contrôle, cette conférence tant attendue a été annulée et sera reportée l'an prochain.

Pour toutes les activités où la participation des enfants était requise, un article promotionnel a été donné, soit un petit ballon avec le logo du CHUSJ et le slogan du mois de la physiothérapie. Plus de 200 ballons ont été distribués le tout payé entièrement par notre Chef professionnel en physiothérapie. Le choix de l'article promotionnel avait comme ultime but de ramener un objet qui va susciter l'activité physique.

Création de vidéo fait par les physiothérapeutes de Victor Doré motivant les jeunes à des déplacements sécuritaires avec aide technique afin de mieux faire connaître cette clientèle et le travail des physiothérapeutes.

Pour couronner le tout il y a eu la création d'une page Facebook, dans le but de donner d'élargir le public cible afin de donner de l'information pertinente sur différents sujets, tel que articles sur les chaussures, conseils sur le torticollis, vidéos de Dr Clown tournée au CRME et autres. Cette page est toujours active et régulièrement mise à jour.

Pour l'analyse des résultats et les recommandations et les autres détails, vous référer à l'annexe 3 (Comité de pairs - Conseil multidisciplinaire - Rapport annuel).

Vous trouverez ci-joint les documents relatifs au processus de l'organisation de cet événement.

## Le Flash Multi Juillet, septembre 2016 Janvier et mars 2017.

Année 6, volume 4 Date de parution: Juillet 2016

Conseil Multidisciplinaire CHU Ste-Justine  
**LE FLASH MULTI**  
CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE  
du CHU Sainte-Justine

Rédacteur: Caroline Fiset,  
Technologiste Médicale

**Sommaire :**  
Par Caroline Fiset, Technologiste Médicale et Marc Simard, Coordonnateur des laboratoires de l'UBM du CHU Ste-Justine

*J'aimerais vous parler des laboratoires cliniques; L'UBM*

- Nos lauréats de bourse du CM 2016
- L'espace membres
- Êtes-vous un membre du CM?

**Dans ce numéro :**

Mot de la présidente du CECM 2

Espace membres 3

Activités du CM à venir 4

Coordonnées du CM 4

Votre CECM 4

Professions sœurs du CM 4

L'unité de Biologie Médicale (UBM) : Lieu où sont réalisées des analyses de substances d'origine humaine (échantillons) dans un but d'apporter des renseignements utiles à la prévention, au diagnostic, au diagnostic, au traitement des maladies et à l'évaluation de l'état de santé d'êtres humains.

Les activités qui y ont cours au CHU Ste-Justine incluent l'ensemble des sept champs d'activité suivants : la biochimie, l'hématologie (hémostase), la banque de sang, la microbiologie, la pathologie, la génétique et les prélèvements d'échantillons. Cette unité comprend également la salle d'autopsie et la morgue, qui sont sous la responsabilité du service de pathologie.

Comme unité fonctionnelle, les laboratoires offrent des services essentiels au diagnostic, spécialisés et généraux.

Innovations technologiques  
Clinique  
Recherche  
Offre de services externes en soins traités pour d'autres laboratoires d'hôpitaux.

De plus, dans les laboratoires, vous trouverez des équipes disponibles pour aider les utilisateurs de laboratoires, relativement à la façon d'interpréter, d'évaluer et d'utiliser les résultats d'analyses.

539 employés dont 265 sont des membres du Conseil Multidisciplinaire, représentant une douzaine de titres d'emplois différents sont impliqués, de l'arrivée du patient à sa sortie, accueil, traitement, suivi, post traitement

Caroline Fiset et Marc Simard



Année 7, volume 1 Date de parution: octobre 2016

Conseil Multidisciplinaire CHU Ste-Justine  
**LE FLASH MULTI**  
CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE  
du CHU Sainte-Justine

Rédacteur: Caroline Fiset,  
Technologiste Médicale

**Mot de la présidente;**  
*Moments difficiles*

**Sommaire :**  
Par Hélène Sabourin, physiothérapeute

- Editorial de la DAM
- Nos bons coups
- L'espace membres
- Êtes-vous un membre du CM?

**Dans ce numéro :**

Mot de la présidente du CECM 1

Editorial de la DAM 2

Bravo 2

Nos bons coups 3

Espace membres 3

Activités du CM à venir 4

Coordonnées du CM 4

Votre CECM 4

Professions sœurs du CM 4

Les médecins prescripteurs de ces tests ont besoin de travailler à proximité du personnel des laboratoires car ils sont souvent en interaction avec eux. Cette collaboration en temps réel permet à l'équipe de prendre les meilleures décisions pour modifier ou raffiner leurs techniques, évaluer la pertinence des analyses requises ou même de mettre en application un algorithme pour améliorer l'interprétation des résultats d'analyse.

La spécificité de la pédiatrie est ici importante à considérer. Effectivement, nous devons tenir compte de plusieurs autres éléments. Outre les pathologies pédiatriques qui sont très souvent différentes de l'adulte, les analyses de laboratoire deviennent complexes de par le processus physiologique inhérent à l'enfant durant son développement. Ce processus évolue énormément du stade fœtal jusqu'à l'adolescence, incluant les très grands prématurés. Ainsi, une variable biologique qui peut être normale pour un adolescent, pourrait être critique pour un nouveau-né. De là l'importance d'approfondir nos connaissances sur les biomarqueurs existants et ceux que nous développons grâce à la recherche.

Soyez assurés que nous suivons étroitement l'évolution de ce dossier, toujours en lien avec le mandat du CM.

Thérèse Perron

**OPTILAB, ça vous dit quelque chose?**

Année 7, volume 2 Date de parution: Janvier 2017

Conseil Multidisciplinaire CHU Ste-Justine  
**LE FLASH MULTI**  
CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE  
du CHU Sainte-Justine

Rédacteur: Caroline Fiset,  
Technologiste Médicale

**Sommaire :**  
Editorial  
Nos bons coups  
Êtes-vous un membre du CM?

*Votre Comité Exécutif vous offre ses Meilleurs Voeux pour 2017*

**Dans ce numéro :**

Mot de la présidente du CECM 2

Diversification 2

Accompagnements des membres du CM 2

Espace membres 3

Optilab, ça touche tout? 3

Écoutez en hébergement 3

Activités du CM à venir 4

Coordonnées du CM 4

Votre CECM 4

Professions sœurs du CM 4



Année 7, volume 3 Date de parution: Avril 2017

Conseil Multidisciplinaire CHU Ste-Justine  
**LE FLASH MULTI**  
CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE  
du CHU Sainte-Justine

Rédacteur: Caroline Fiset,  
Technologiste Médicale

**Sommaire :**  
Prix Distinction du CM  
Chambres à pression positive ou négative  
L'espace membres  
Êtes-vous un membre du CM?

*Le CM, retour sur notre Gala Prix Distinction 2016*  
Par Julie Letendre, physiothérapeute (CRME)

**Prix Projet Interdisciplinaire**  
*Projet d'Amélioration des pratiques Pleuro*

**Félicitations à tous!**

**Prix Comité de Prats**  
= Mise de la physiothérapie et collaboration du 602 universitaires du début de la physiothérapie à l'Hôpital Ste-Justine.

**Prix Carrière**

**Prix Relève**

**Dans ce numéro :**

Editorial de la DAM 2

Mot de la présidente du CECM 2

Photos du Gala Prix Distinction du CM 2016 3

Protection des infections 3

Activités à venir au CM 4

Groupe CECM Optilab 4

Coordonnées du CM 4

Votre CECM 4

Professions sœurs du CM 4

De gauche à droite : Francine Barabé (coordonnatrice clinique), Tatiana Elcizitz (thérapeute sociale), Sandra Sanchez (physiothérapeute), Annie Claude Rangier (ergothérapeute), Julie Letendre (membre du CECM)

De gauche à droite : Marie-Michèle Gagnon, Aline D'Amour (physiothérapeute), Emily Matis (membre du CECM)

De gauche à droite : Lynn Desjardis (physiothérapeute), Maryse St-Onge (Directrice des affaires multidisciplinaires)

De gauche à droite : Marie-Pierre Lamotte (ergothérapeute), Maryse St-Onge (Directrice des affaires multidisciplinaires)

Toutes les éditions sont disponibles sur le site du CM.  
<http://intranet/page.aspx?RubriqueId=10379>



## ANNEXE 3

---

### Candidats au programme de bourse des pratiques professionnelles.

- BIRON, France – MOURKARZEL, Amandine – OLIVIER, Charles – VINCELETTE, Annie (kiné et nutritionniste)
- DENIS, Marie-Hélène (nutritionniste)
- GAGNON, Louise – VANASSE, Catherine – ETHIER-MAJCHER, Catherine (neuropsychologues)
- GIRARDIN, Geneviève – LETENDRE, Julie (physiothérapeutes)
- LOISELLE-FORTIER, Louis-Philippe (inhalothérapeute)
- MARCOUX, Isabelle (nutritionniste)
- MARTEL, Mélissa (physiothérapeute)
- MATERASSI, Manuela – DAGENAIS, Lynn (physiothérapeutes)
- MAYRAND, Andréanne – SALOIS, Annie – DIMOVA, Moroslava (orthophonistes)
- MOORE, Maryse – ROGER, Elisabeth (orthophonistes)
- PICARD, Louis – FORTIN, Marie-Claude (psychologues)
- SPOONER, Diane (psychologue)

## ANNEXE 4

### Gala des prix distinctions 2016-17 Candidatures

PRIX	CANDIDAT	PROFESSION	SITE
Prix Carrière	Louise Jolin	Bibliothécaire	HSJ
Prix Carrière	Élizabeth Clark	Ergothérapeute	CRME
Prix Carrière	Yves Théorêt	PhD en Biologie Médicale	HSJ
<b>*Prix Carrière</b>	<b>Lynn Dagenais</b>	Physiothérapeute	HSJ
Prix relève	Mélanie Gagnon	Orthophoniste	CRME
<b>*Prix relève</b>	<b>Marie-Pierre Lamothe</b>	Ergothérapeute	HSJ
<b>*Prix projet comité de pairs</b>	<b>Annie Brochu, Alexe D'aoust, Marie-Michèle Gagnon, Geneviève La Flèche avec le soutien d' Hermina Barbier, agente administrative.</b>  <b>Mois de la physiothérapie et célébration du 60<sup>ième</sup> anniversaire du début de la physiothérapie à l'hôpital Sainte-Justine.</b>	Physiothérapeutes	HSJ
Prix projet interdisciplinaire CM	Lionel Carmant, Ala Birca, Nancy Poirier, Amélie Doussau, Karine Gagnon, Joëlle Prud'homme, Lynn Dagenais, Manuela Matérassi,  Émilie Presutto, Marie-Claude Vinay et JulienHarvey.  Projet : Clinique d'investigation neur-cardio	Respectivement : médecin, médecin, médecin, infirmière, ergothérapeute, ergothérapeute, physiothérapeute, physiothérapeute, psychologue, psychologue et orthophoniste.	HSJ
<b>*Prix projet interdisciplinaire CM</b>	<b>Francine Bérubé, Sandra Sanchez, Myriam Bricault, Annie-Claude Ranger, Claire Lastère et Tatiana Kistakis</b>  <b>Projet d'amélioration des pratiques Plexus</b>	Respectivement : Coordonnatrice, physiothérapeute, physiothérapeute, ergothérapeute, ergothérapeute et Travailleuse sociale	CRME

**\* GAGNANTS**